

Ihre CliftonStrengths 34-Ergebnisse

Sie haben einzigartige Stärken. Ihr persönliches CliftonStrengths 34-Profil hebt Sie von allen anderen ab. Dies ist die Natur Ihrer Talente. Ihre Talentthemen werden in der Rangfolge aufgeführt, die sich aus Ihren Antworten auf die Bewertungsfragen ergeben hat.

Nutzen Sie diesen Bericht, um Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths-Talentthemen optimal zu nutzen, die weiteren Talentthemen kennenzulernen und Ihr grenzenloses Potenzial voll auszuschöpfen:

- **Lesen Sie Ihre Ergebnisse und denken Sie darüber nach**, um zu verstehen, worin Sie von Natur aus am besten sind.
- **Lernen Sie, wie Sie** Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths täglich anwenden.
- **Sprechen Sie mit anderen über Ihre Ergebnisse**, um Beziehungen zu stärken und die Teamarbeit zu verbessern.



STÄRKEN

1. **Bedeutsamkeit**
2. **Zukunftsorientierung**
3. **Einzelwahrnehmung**
4. **Fokus**
5. **Höchstleistung**
6. Strategie
7. Wissbegier
8. Leistungsorientierung
9. Verantwortungsgefühl
10. Überzeugung

NAVIGIEREN

11. Analytisch
12. Wettbewerbsorientierung
13. Tatkraft
14. Selbstbewusstsein
15. Disziplin
16. Kommunikationsfähigkeit
17. Arrangeur
18. Intellekt
19. Positive Einstellung
20. Vorstellungskraft
21. Kontaktfreudigkeit
22. Ideensammler
23. Behutsamkeit
24. Entwicklung
25. Bindungsfähigkeit
26. Verbundenheit
27. Autorität
28. Gleichbehandlung
29. Einfühlungsvermögen
30. Kontext
31. Harmoniestreben
32. Wiederherstellung
33. Anpassungsfähigkeit
34. Integrationsbestreben

Die CliftonStrengths-Talentthemen aus dem Bereich **Einflussnahme** sind bei Ihnen besonders stark ausgeprägt.

■ Talentthemen aus dem Bereich **DURCHFÜHRUNG** helfen Ihnen, Maßnahmen umzusetzen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **EINFLUSSNAHME** helfen Ihnen, die Führung zu übernehmen, das Wort zu ergreifen und anderen Gehör zu verschaffen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **BEZIEHUNGSaufbau** helfen Ihnen, starke Beziehungen aufzubauen, die den Zusammenhalt eines Teams fördern.

■ Talentthemen aus dem Bereich **STRATEGISCHES DENKEN** helfen Ihnen, Informationen aufzunehmen und zu analysieren, um bessere Entscheidungen zu treffen.

LESEN SIE „IDENTIFIZIEREN SIE IHREN EINZIGARTIGEN BEITRAG: DIE CLIFTONSTRENGTHS-BEREICHE“ UND [ERFAHREN SIE MEHR >](#)

Setzen Sie Ihr grenzenloses Potenzial frei: Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths



- 1. Bedeutsamkeit**
- 2. Zukunftsorientierung**
- 3. Einzelwahrnehmung**
- 4. Fokus**
- 5. Höchstleistung**
- 6. Strategie
- 7. Wissbegier
- 8. Leistungsorientierung
- 9. Verantwortungsgefühl
- 10. Überzeugung

Die CliftonStrengths im oberen Bereich Ihres Profils sind am stärksten ausgeprägt.

Diese Talentthemen geben an, in welchen Bereichen Sie besonders talentiert sind. Sie sind der Ausgangspunkt für ein möglichst stärkenorientiertes Leben.

Entwickeln Sie diese CliftonStrengths, um Ihr volles Potenzial auszuschöpfen

Ihre Aussichten auf Erfolg – im Arbeitsleben und in allen anderen Lebensbereichen – sind am größten, wenn Sie das stärken, was Sie von Natur aus am besten können, und es mehr nutzen.

Beginnen Sie mit Ihren Top-5-Talentthemen.

Sie sind Ihre am stärksten ausgeprägten natürlichen Talente.

1. **Lesen Sie alles über Ihre wichtigsten CliftonStrengths.** Um Ihre Talente optimal zu nutzen, müssen Sie sie zuerst verstehen und anderen gegenüber beschreiben.
2. **Denken Sie darüber nach, wer Sie sind.** Denken Sie darüber nach, welche Erfahrungen Sie gemacht haben, was Sie motiviert und wie Sie sich selbst sehen. Überlegen Sie dann, wie Ihre CliftonStrengths Sie prägen – was Sie tun, wie Sie es tun und warum.
3. **Setzen Sie diese CliftonStrengths täglich ein.** Orientieren Sie sich zunächst an den Vorschlägen in diesem Bericht zum Einsatz Ihrer am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths.
4. **Achten Sie auf blinde Flecken.** Manchmal kann die Art und Weise, wie Sie Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths einbringen, unbeabsichtigte negative Fehleinschätzungen verursachen. Lesen Sie den Absatz „Was ist eine Schwäche“, um zu erfahren, wie Sie verhindern, dass Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths Ihnen den Weg verbauen.

Konzentrieren Sie sich dann auf Ihre CliftonStrengths 6 bis 10.

Bedienen Sie sich der gleichen Strategien, um Ihre nächsten fünf CliftonStrengths optimal einzusetzen. Sie werden über sich hinauswachsen und das Beste aus sich herausholen, wenn Sie in Ihrem Leben einen stärkenorientierten Ansatz verfolgen. Tun Sie mehr von dem, was Sie am besten können, und Sie werden sich emotional stärker gebunden, bestärkt und motivierter fühlen.



EINFLUSSNAHME

1. Bedeutsamkeit

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie möchten eine große Wirkung erzielen. Sie zeichnen sich durch ein starkes Unabhängigkeitsgefühl aus und gewichten Projekte nach deren Auswirkungen auf das Unternehmen oder die Menschen in Ihrer Umgebung.

WARUM IHR TALENTTHEMA BEDEUTSAMKEIT EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Aufgrund Ihrer Stärken arbeiten Sie wahrscheinlich fleißig und halten bis zum Ende durch. Sie sind befriedigt, wenn andere Sie als kompetent, vertrauenswürdig und versiert bezeichnen.

Beflügelt von Ihren Talenten sind Sie entschlossen, Ihr Schicksal selbst in die Hand zu nehmen. Schließlich ist es Ihr Leben. Sie möchten das letzte Wort haben, wenn es um private und berufliche Belange geht.

Höchstwahrscheinlich leben Sie Ihr Leben im Rampenlicht. Das ist manchmal riskant. Allerdings können Sie nur so in Erfahrung bringen, wie sehr die Menschen Sie schätzen und lieben. Prominent und erfolgsorientiert zu sein, fliegt Ihnen ganz selbstverständlich zu. Sie ziehen mühelos die Aufmerksamkeit der anderen auf sich. Am meisten belebt es Sie, wenn Sie donnernden Applaus hören oder Menschen Lobreden auf Sie halten, die sich Ihrer Größe bewusst sind.

Aller Wahrscheinlichkeit nach behaupten Sie, dass Sie etwas sehr Wichtiges mitzuteilen haben. Wahrscheinlich legen Sie Einzelpersonen oder Gruppen nahe, alles stehen und liegen zu lassen und Ihnen ihre ungeteilte Aufmerksamkeit zu schenken.

Von Natur aus streben Sie danach, als Person von Wert hohes Ansehen zu genießen und bewundert zu werden. Es macht Sie glücklich, wenn andere Zeit mit Ihnen verbringen möchten.

WARUM SIE MIT BEDEUTSAMKEIT ERFOLG HABEN

Sie möchten wichtige Aufgaben übernehmen und sind entschlossen, etwas zu bewegen. Sie möchten, dass andere Ihnen für Ihren wichtigen Beitrag und Ihre Bereitschaft, hart für den Erfolg zu arbeiten, Respekt zollen.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Suchen Sie nach Möglichkeiten, wichtige Aufgaben zu übernehmen, durch die Sie anderen helfen, höhere Maßstäbe zu setzen.

- Malen Sie sich aus, welches Vermächtnis Sie hinterlassen möchten. Stellen Sie sich vor, Sie sind etliche Jahre älter. Blicken Sie nun zurück auf Ihr Leben: Wodurch haben Sie die Welt zu einem besseren Ort gemacht?
- Stellen Sie eine Liste der Ziele, Erfolge und Qualifikationen zusammen, die Sie erreichen wollen, und hängen Sie diese Liste an einer Stelle auf, an der sie Ihnen täglich ins Auge fällt. Lassen Sie sich von dieser Liste inspirieren.
- Teilen Sie den wichtigen Menschen in Ihrem Leben mit, wie wertvoll ihr Feedback und ihre Unterstützung für Sie sind. Sie benötigen Anerkennung und Bestätigung, und ihre Worte können Sie motivieren.
- Behalten Sie die Leistungen fest im Auge. Ihre starken Talente im Bereich „Bedeutsamkeit“ bringen Sie dazu, außergewöhnliche Ziele in Angriff zu nehmen.
- Notieren Sie Ihre Stärken, und lesen Sie diese Liste häufig durch. Sich daran zu erinnern, was Sie gut können, verleiht Ihnen die Selbstsicherheit, die Sie brauchen, wenn Sie einmal nicht das gewünschte Feedback erhalten.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Wegen Ihrer ausgeprägten Talente im Bereich „Bedeutsamkeit“ erwecken Sie womöglich den Eindruck, sich zu stark auf Ihren Ruf und Erfolg zu konzentrieren. Erkennen Sie, dass Sie durch ihre Handlungen und Beiträge den Respekt der anderen verdienen müssen.
- Manchmal verbergen Sie Ihre Verletzlichkeit oder wirken zu beherrscht, und dies kann es anderen erschweren, herauszufinden, wie sie Ihnen helfen können. Überlegen Sie, wie wichtig es ist, anderen das Gefühl zu geben, wichtig zu sein, indem Sie sie wissen lassen, wann Sie Hilfe brauchen.

**STRATEGISCHES DENKEN**

2. Zukunftsorientierung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie lassen sich von den kommenden Dingen inspirieren. Ihre Vorstellungen von der Zukunft wirken auf andere anspornend.

WARUM IHR TALENTTHEMA ZUKUNFTSORIENTIERUNG EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Instinktiv sind Sie gern ein Einzelkämpfer. Warum? Wenn Sie allein arbeiten, können Sie all Ihre Kraft auf die Dinge konzentrieren, die Sie in den kommenden Monaten, Jahren oder Jahrzehnten erreichen möchten.

Von Natur aus nehmen Ihre Vorstellungen von der Zukunft festere Gestalt an, wenn Sie Zeit mit visionären Denkern verbringen. Diese Einzelpersonen sprechen regelmäßig über Erfindungen, Medikamente, Entwürfe, Technologien oder Formen der Lebensmittelversorgung, die bisher noch niemand auch nur in Erwägung gezogen hat.

Aufgrund Ihrer Stärken verbringen Sie einen erheblichen Teil Ihrer Zeit damit, sich die Zukunft zu erarbeiten, die Sie sich wünschen. lassen Sie andere häufig wissen, was nach Ihrer Ansicht in den kommenden Monaten, Jahren oder Jahrzehnten möglich ist. Andere Menschen hören Ihnen wahrscheinlich gebannt zu, wenn Sie Ihre Vorstellungen in lebendigen Farben schildern.

Aller Wahrscheinlichkeit nach sehen Sie sich nach Momenten, in denen Sie mit Ihren Gedanken allein sind. Sie untersuchen alles, was Ihre intellektuelle Neugier weckt. Für Sie ist es nicht nur angenehm, sondern sogar notwendig, sich jede Woche Zeit für die Erforschung Ihrer Ideen zu nehmen.

Höchstwahrscheinlich spüren Sie, dass Sie die Fähigkeit besitzen, Wortgebilde zu schaffen, um die Zukunft zu beschreiben. Sie können andere mit Ihren bildlichen Darstellungen von dem, was einmal sein könnte, inspirieren. Die Personen, die Ihr zukunftsgerichtetes Denken am meisten schätzen, möchten und müssen wahrscheinlich häufiger von Ihnen hören.

WARUM SIE MIT ZUKUNFTSORIENTIERUNG ERFOLG HABEN

Sie sind ein Visionär. Ihre kraftvolle Vorahnung und detaillierte Visualisierung einer besseren Zukunft können Wunschträume Wirklichkeit werden lassen. Ihre Zukunftsvision kann Sie selbst und andere inspirieren und dazu antreiben, neue Höchstleistungen zu erbringen.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Teilen Sie Ihre Visionen von einer besseren Zukunft.

- Beschreiben Sie Ihre Vision von der Zukunft so ausführlich wie möglich. Nicht jeder kann die Lücken zwischen Gegenwart und Zukunft so intuitiv wie Sie ausfüllen.
- Entscheiden Sie sich für eine Tätigkeit, in der Sie Ihre Vorstellungen zur Zukunft einbringen können. Als Unternehmer oder Gründer einer Start-up-Firma laufen Sie beispielsweise zu Höchstleistungen auf.
- Helfen Sie denjenigen, die sich ihre Zukunft nicht so recht vorstellen können. Sie erwarten von Natur aus eine bessere Zukunft, und dies motiviert Sie, über den Kummer und die Probleme von heute hinwegzusehen.
- Schreiben Sie Ihre Ideen für die Zukunft auf, um Ihre Visionen für sich selbst, Ihre Kollegen und ihre Freunde klarzustellen.
- Lesen Sie Artikel über Technologie, Wissenschaft und Forschung, um Ihre Fantasie zu beflügeln. Sie denken von Natur aus gern über die Zukunft nach, und neue Fakten darüber inspirieren Sie.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Da Sie in der Zukunft leben, fällt es Ihnen manchmal schwer, den Augenblick zu genießen. Es wird für Sie zwar immer wichtig sein, sich auf etwas zu freuen, aber Sie sollten darüber nicht vergessen, das Hier und Jetzt zu erleben und zu genießen.
- Viele mögen Ihre Visionen ablehnen, weil sie die Zukunft nicht so wie Sie sehen können. Akzeptieren Sie, dass Sie heute reale Probleme angehen müssen, um auf ein besseres Morgen hinzuwirken.



BEZIEHUNGSaufbau

3. Einzelwahrnehmung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie sind fasziniert von den einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen. Sie haben einen Blick dafür, wie einzelne Personen ihr Verschiedensein in eine konstruktive Zusammenarbeit einbringen können.

WARUM IHR TALENTTHEMA EINZELWAHRNEHMUNG EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Beflügelt von Ihren Talenten nehmen Sie die Irrungen, Wirrungen und die Einsamkeit, die zukunftsorientierte Denker erleben, recht deutlich wahr. Wenn andere Leute ihre originellen Ideen herzlos verwerfen, spüren Futuristen, dass Sie ihre Vision von den Dingen, die in den kommenden Monaten, Jahren, oder Jahrzehnten erreichbar sind, zu schätzen wissen.

Höchstwahrscheinlich verbringen Sie üblicherweise am liebsten Zeit mit Leuten, die anerkennen, loben oder wertschätzen, was Sie erreicht haben. Wahrscheinlich bevorzugen Sie die Gesellschaft von Menschen, die erkennen, was Sie zu bieten haben. Sie blühen auf, wenn Sie von Menschen umgeben sind, die Sie unterstützen. Auf der anderen Seite distanzieren Sie sich in der Regel von Leuten, die das, was Ihnen so mühelos und gut gelingt, wiederholt ignorieren, herunterspielen oder sich davon bedroht fühlen.

Von Natur aus sind Sie sich sehr stark der besonderen Eigenschaften anderer Menschen bewusst. Sie erkennen Charakteristika, die einen Menschen von den anderen unterscheiden.

Aufgrund Ihrer Stärken erfassen Sie leicht, was andere denken und fühlen. Sie verstehen ganz intuitiv ihre Hoffnungen, Ängste, Sorgen und Freuden. Dadurch können Sie sich ganz in andere hineinversetzen.

Instinktiv erkennen Sie, dass Sie sich weiterentwickeln und davon profitieren, wenn Sie auf Ihre Stärken setzen. Dies erklärt, weshalb Sie regelmäßig die Gesellschaft von Leuten suchen, die Ihre besonderen Talente zu würdigen wissen.

WARUM SIE MIT EINZELWAHRNEHMUNG ERFOLG HABEN

Sie bemerken und schätzen die einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen und behandeln nicht alle gleich. Dank Ihres Gespürs für die Besonderheiten jedes Menschen wissen Sie, wie Sie das Beste aus ihnen herausholen.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Schätzen Sie die Einzigartigkeit jeder Person, der Sie begegnen.

- Üben Sie sich darin, Ihre eigenen Stärken und Ihren Stil zu beschreiben. Was ist die das beste Lob, das Sie je erhalten haben? Was ist Ihre beste Methode zum Aufbauen von Beziehungen? Wie lernen Sie am besten?
- Stellen Sie Ihren Arbeitskollegen und Freunden dieselben Fragen. Helfen Sie ihnen, eine Zukunft zu schaffen, die auf ihren Stärken und den Dingen aufbaut, die sie am besten beherrschen.
- Erkennen Sie Talente in anderen, und ermutigen Sie sie, ihre Träume zu verwirklichen. Helfen Sie anderen dabei, die Stärken ihrer Talente zu erkennen und zu maximieren.
- Befassen Sie sich eingehend mit erfolgreichen Personen, und finden Sie die einzigartige Eigenschaft heraus, durch die sie so erfolgreich geworden sind.
- Helfen Sie Ihren Kollegen und Freunden, ihre besonderen Motivationen und Bedürfnisse zu erkennen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie wissen oft mehr über andere, als andere über Sie, und wenn Menschen nicht instinktiv Ihre Vorlieben, Abneigungen, Motivationen und Bedürfnisse errahnen, sind Sie enttäuscht. Erkennen Sie, dass Sie anderen sagen müssen, welche Vorlieben Sie haben, und gehen Sie nicht davon aus, dass sie es instinktiv wissen.
- Ihr natürlicher Impuls ist es, die Bedürfnisse und Ziele Einzelner über die Interessen der Gruppe zu stellen. Damit nicht der Eindruck entsteht, dass Sie Vetternwirtschaft betreiben und parteiisch sind, ist es wichtig, dass Sie Ihren Stil gelegentlich zum Wohl der Allgemeinheit anpassen.

**DURCHFÜHRUNG**

4. Fokus

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie setzen sich Ziele und verfolgen diese, während Sie eventuell erforderliche Korrekturen vornehmen. Sie legen zunächst Prioritäten fest und handeln dann in Übereinstimmung mit diesen.

WARUM IHR TALENTTHEMA FOKUS EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Aufgrund Ihrer Stärken sind Sie sich eventuell bewusst, dass Sie über mehr Durchhaltevermögen und Entschlossenheit verfügen als andere. Vielleicht zeigt sich das am besten, wenn Sie sich ein klares Ziel gesetzt haben. Sie verwenden einen Großteil Ihrer Aufmerksamkeit auf die Aufgabe. Sie lassen sich von irrelevanten, zeitaufwändigen und/oder unproduktiven Aktivitäten nicht ablenken.

Höchstwahrscheinlich stürzen Sie sich gerne in intensive Aktivitäten. Da Sie ein schnelles Tempo bevorzugen, lässt alles Aufregende Sie aufblühen. Sie schätzen es, von ähnlich gesinnten Menschen umgeben zu sein. Diese motivieren Sie dazu, noch mehr Energie in die Aufgaben zu stecken, die erledigt werden müssen. Wann immer es nötig ist, bleiben Sie am Ball und arbeiten hart.

Instinktiv bemühen Sie sich, Ihre Lebensumstände zu lenken. Wahrscheinlich arbeiten Sie bewusst allein an Aufgaben, damit Sie die einzelnen Arbeitsschritte, den Zeitplan und die Vorgehensweise selbst bestimmen können. Die Entscheidungsfindung in der Gruppe finden Sie meist frustrierend.

Aller Wahrscheinlichkeit nach halten Sie Ihre Aufgaben und Projekte auf Kurs, indem Sie wöchentliche Ziele vorgeben. Sie konzentrieren sich auf diese Ziele, bis sie erreicht sind.

Von Natur aus stellen Sie normalerweise detaillierte Leistungsziele für sich selbst auf. Wenn Sie die für jede Woche vorgesehenen Aufgaben und Ziele im Auge behalten, steigen wahrscheinlich Ihre Chancen, den ersten Platz zu belegen und zum Besten erklärt zu werden.

WARUM SIE MIT FOKUS ERFOLG HABEN

Sie sind besonders begabt darin, Prioritäten zu setzen, Ziele festzulegen und effizient zu arbeiten. Sie vermeiden zeitraubende Ablenkungen und verfolgen unbeirrt ein Gesamtziel.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Setzen Sie bestimmte Ziele mit Zeitvorgaben, um sich selbst zu motivieren.

- Ordnen Sie Ihren Zielen Termine und Maßstäbe zu, und behalten Sie Ihren Fortschritt im Auge. Wenn Sie Ihre Ziele regelmäßig erreichen, beweist dies, dass sie vorankommen, und inspiriert sie, mehr zu tun.
- Versuchen Sie, in Ihrem Kalender eine tägliche „Power-Stunde“ für konzentriertes Arbeiten einzutragen. Schalten Sie während dieser Stunde sämtliche Social-Media-Benachrichtigungen und Ihre E-Mail aus, suchen Sie sich einen ruhigen Ort zum Arbeiten und konzentrieren Sie sich voll und ganz auf ein einziges wichtiges Ziel.
- Notieren Sie Ihre Ziele, und lesen Sie diese Liste häufig durch. Sie bekommen so stärker das Gefühl, Ihr Leben im Griff zu haben.
- Melden Sie sich in Besprechungen freiwillig, um die Entscheidungen der Gruppe zusammenzufassen, den Zeitpunkt ihrer Umsetzung zu definieren und ein Datum für das nächste Treffen zu bestimmen.
- Beachten Sie diejenigen, die weniger effizient als Sie denken, handeln und reden. Manchmal führen ihre „Umwege“ zu wertvollen Entdeckungen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Manchmal konzentrieren Sie sich so auf Ihre eigene Arbeit, dass Sie nicht bemerken, dass Ziele und Prioritäten sich ändern. Denken Sie daran, gelegentlich eine Pause einzulegen und Ihre Ziele neu zu bewerten.
- Wenn Sie in etwas vertieft sind, kommt es vor, dass Sie nur langsam auf die unmittelbaren Bedürfnisse anderer reagieren und hierdurch distanziert wirken. Erkennen Sie an, dass Sie manchmal aufblicken und auf Unterbrechungen von den wichtigen Personen in Ihrem Leben reagieren müssen.



EINFLUSSNAHME

5. Höchstleistung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie konzentrieren sich auf Stärken, um sowohl auf persönlicher Ebene als auch in der Gruppe optimale Ergebnisse zu erreichen. Ihr Bestreben ist es, ausgeprägte Stärken maximal auszubauen.

WARUM IHR TALENTTHEMA HÖCHSTLEISTUNG EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Instinktiv sind Sie dankbar, wenn Ihre Fragen beantwortet werden, Ihre Studien neue Informationen liefern oder sich Ihr Wissen vergrößert. Sie vertiefen Ihr Verständnis routinemäßig durch Gespräche, die Medien, das Internet, Bücher oder Kurse. Sie weigern sich, den Großteil Ihrer Zeit für Themen aufzuwenden, die nichts mit Ihren natürlichen Fähigkeiten gemein haben. Stattdessen wollen Sie Ihre Talente nutzen und damit laufend erstklassige Ergebnisse liefern.

Aller Wahrscheinlichkeit nach finden Sie für gewöhnlich heraus, was jede Person besonders macht. Sie sprechen mit, beobachten oder studieren Personen, die laufend Spitzenleistungen erbringen, um herauszufinden, was sie inspiriert. Zweifellos ziehen Sie es vor, sich mit Leuten zusammenzutun, die Ihre Leidenschaft teilen, sich etwas Gutes vorzunehmen und es noch besser zu machen. Sobald Sie verstehen, was eine Person anspricht, können Sie sie dazu motivieren, etwas Gutes zu etwas wirklich Großartigem zu machen.

Aufgrund Ihrer Stärken wählen Sie Projekte, Aufgaben oder Aufträge, bei denen Sie Ihre Talente einsetzen können. Sie suchen aktiv nach Gelegenheiten, unabhängig zu arbeiten. Wahrscheinlich erkennen Sie, dass Sie viel besser vorankommen, wenn Sie allein arbeiten dürfen.

Von Natur aus fühlen Sie sich zu Leuten hingezogen, die Ihre Talente als Individuum anerkennen. Ihre Erfolgsaussichten steigen erheblich, wenn Sie ermitteln können, wie Sie am besten Probleme lösen, Ziele erreichen, sich Wissen aneignen, Ihre Fertigkeiten einsetzen oder Aufgaben abwickeln.

Höchstwahrscheinlich haben Sie wahrscheinlich Ihre Talente und Stärken erkannt. Sie wissen, was Sie recht gut beherrschen. Sie verschwenden sehr wenig Zeit darauf, über Ihre Grenzen, Defizite oder Misserfolge zu grübeln. Dank Ihrer Stärken können Sie immer wieder die höchsten Auszeichnungen für sich gewinnen. Sie lehnen es ab, viel Energie für Bereiche aufzuwenden, in denen Sie trotz aller Bemühungen lediglich Mittelmaß sind. „Was bringt mir das schon?“, fragen Sie sich.

WARUM SIE MIT HÖCHSTLEISTUNG ERFOLG HABEN

Sie konzentrieren sich auf Qualität und arbeiten am liebsten mit den Besten und für die Besten. Sie erkennen, wo die natürlichen Begabungen jedes Menschen liegen und geben ihm die Möglichkeit, sie zu nutzen – das Resultat sind bessere Mitarbeiter, Teams und Gruppen.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Streben Sie Höchstleistungen an, und ermutigen Sie andere dazu, dasselbe zu tun.

- Konzentrieren Sie sich auf Ihre eigenen Stärken. Wählen Sie jeden Monat ein Talent, das Sie ausbauen möchten, und investieren Sie in seine Weiterentwicklung. Bauen Sie Ihre Fertigkeiten aus. Erwerben Sie neues Wissen. Üben Sie. Versuchen Sie, in diesen Bereichen zur Perfektion zu gelangen.
- Sorgen Sie dafür, dass Ihre Schwächen irrelevant werden. Suchen Sie sich einen Partner, entwickeln Sie ein Hilffssystem, oder gleichen Sie einen schwächeren Bereich mit einem anderen, stärkeren Bereich aus.
- Helfen Sie Ihren Freunden und Kollegen, Talente und Stärken in anderen zu erkennen.
- Stellen Sie einen Plan auf, wie Sie Ihre Stärken im Privatleben einsetzen können. Überlegen Sie, wie sich Ihre Stärken mit Ihrem Lebensziel in Einklang bringen lassen und wie sie Ihrer Familie oder Gemeinde nutzen können.
- Nehmen Sie Erfolge unter die Lupe. Verbringen Sie Zeit mit Personen, die ihre Stärken erkannt haben. Je besser Sie verstehen, wie Sie mit Stärken zum Erfolg kommen, desto wahrscheinlicher können auch Sie in Ihrem Leben Erfolge erzielen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Ihr Wunsch, alles Mögliche auszuprobieren, um das beste Ergebnis zu erzielen, kann für viele frustrierend sein, die einfach nur eine angemessene Lösung finden und weitermachen möchten. Manchmal müssen Sie akzeptieren, dass „gut genug“ ausreichend und angemessen ist.
- Vielleicht sind Sie enttäuscht, wenn Projekte oder Initiativen hinter Ihrer Vorstellung von Höchstleistung zurückbleiben. Lassen Sie sich nicht entmutigen, wenn Sie an etwas arbeiten oder etwas abzeichnen müssen, das zwar akzeptabel, aber in Ihren Augen nicht ideal ist.

**STRATEGISCHES DENKEN**

6. Strategie

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie halten ständig Alternativen bereit. In jeder beliebigen Situation haben Sie einen Blick für die relevanten Muster und Probleme.

WARUM SIE MIT STRATEGIE ERFOLG HABEN

Sie wägen Alternativen schnell ab und filtern die beste heraus. Ihre natürliche Gabe, verschiedene Szenarien vorherzusehen, durchzuspielen und zu planen, macht Sie zu einem agilen Entscheidungsträger.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Haben Sie stets mindestens drei Alternativen parat, damit Sie sich anpassen können, wenn sich die Umstände ändern.

- Stärken Sie die Gruppen, denen Sie angehören, indem Sie Ihr Talent verwenden, um den besten Weg zum Erfolg zu finden. Da Ihnen dies schnell gelingt, kann es so aussehen, als würden Sie sich „durchmogeln“; erklären Sie den anderen daher, wie Sie dabei vorgehen, damit diese es besser nachvollziehen können.
- Planen Sie täglich etwas Zeit dafür ein, über Ihre Ziele und Strategien nachzudenken. Damit Sie Ihre Möglichkeiten beurteilen und die richtige Vorgehensweise für jedes Ziel finden können, ist es möglicherweise ratsam, sich an einen Ort zurückzuziehen, an dem Sie ungestört sind.
- Vertrauen Sie auf Ihre Erkenntnisse. Weil es Ihnen so leicht fällt, die verschiedenen Möglichkeiten zu erwägen, sind Sie sich möglicherweise nicht bewusst, wie Sie auf eine Strategie gekommen sind. Aufgrund Ihrer außergewöhnlichen Fähigkeiten ist die Wahrscheinlichkeit dennoch sehr hoch, dass die Strategie Erfolg haben wird.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Bei der Zusammenarbeit mit anderen kann es vorkommen, dass sie Ihre ausgeprägten strategischen Talente fälschlicherweise als Kritik auslegen. Achten Sie darauf, was bereits gut läuft und was andere bereits erreicht haben.
- Da Sie Muster und Alternativen so schnell auswerten, kann es anderen schwerfallen, Ihren Denkprozessen zu folgen oder sie zu verstehen. Seien Sie sich bewusst, dass Sie manchmal ein paar Schritte zurückgehen und erklären müssen, wie Sie zu Ihrer Schlussfolgerung gelangt sind.

**STRATEGISCHES DENKEN**

7. Wissbegier

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie haben ein großes Bedürfnis, zu lernen und sich kontinuierlich zu verbessern. Sie interessieren sich mehr für den Lernprozess als solchen als für das Lernergebnis.

WARUM SIE MIT WISSBEGIER ERFOLG HABEN

Sie lernen gerne und wissen intuitiv, wie Sie am besten lernen. Dank Ihrer angeborenen Fähigkeit, Informationen schnell zu sammeln und zu verinnerlichen sowie aus eigenem Antrieb mehr zu lernen, sind Sie stets auf dem aktuellen Stand.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Nutzen Sie Ihre Leidenschaft, Neues zu lernen, um Ihr eigenes Leben und das anderer zu bereichern.

- Steigen Sie frühzeitig auf neue Technologien um, und halten Sie Ihre Kollegen, Freunde und Angehörigen auf dem Laufenden. Sie lernen rasch, und andere werden Ihnen dankbar sein, wenn Sie sie über aktuelle Trends informieren oder ihnen neue Entwicklungen erklären.
- Messen Sie Ihrem Lernbedürfnis die entsprechende Bedeutung bei. Nutzen Sie Bildungsangebote in Ihrer Gemeinde oder bei der Arbeit. Bringen Sie die Disziplin auf, sich jährlich für mindestens einen neuen Kurs anzumelden.
- Suchen Sie nach Möglichkeiten, Ihr Wissen zu erweitern. Setzen Sie sich mit immer schwierigeren Themen, Kursen oder Projekten auseinander. Sie begeistern sich für die Herausforderung steiler Lernkurven – hüten Sie sich also vor Phasen ohne herausragenden Lernerfolg.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie legen großen Wert auf Lernen und Studieren, und neigen dazu, diesen Wert anderen aufzudrängen. Achten Sie darauf, die Motivationen anderer zu respektieren, und versuchen Sie nicht, sie um des Lernens Willen zum Lernen zu bewegen.
- Ihnen ist der Prozess des Lernens so wichtig, dass das Ergebnis manchmal keine Rolle spielt. Lassen Sie nicht zu, dass der Prozess des Wissenserwerbs Ihre Ergebnisse und Ihre Produktivität beeinträchtigt.

**DURCHFÜHRUNG**

8. Leistungsorientierung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie sind in der Lage, ausdauernd zu arbeiten, und verfügen über Durchhaltevermögen. Produktives Handeln sorgt bei Ihnen für immense Befriedigung.

WARUM SIE MIT LEISTUNGSORIENTIERUNG ERFOLG HABEN

Sie bringen gerne Aufgaben zum Abschluss und ziehen große Befriedigung aus Ihren Erfolgen. Sie verfügen über einen starken inneren Antrieb – eine innere Quelle von Intensität, Energie und Stärke, die Sie motiviert, mit großem Engagement dafür zu sorgen, dass Dinge erledigt werden.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Bringen Sie Intensität und Durchhaltevermögen in die wichtigsten Bereiche ihres Lebens ein.

- Setzen Sie sich anspruchsvolle Ziele. Nutzen Sie Ihre Selbstmotivation, indem Sie sich jedes Mal, wenn Sie ein Projekt beendet haben, ein noch ehrgeizigeres Ziel setzen.
- Nehmen Sie sich die Zeit, jeden Erfolg zu feiern – auch wenn es nur wenige Minuten sind –, bevor Sie mit der nächsten Aufgabe weitermachen.
- Beschränken Sie Ihre Verpflichtungen so weit es geht auf Projekte oder Aufgaben, die mit Ihren höchsten Prioritäten übereinstimmen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie können frustriert sein, wenn andere nicht so hart arbeiten wie Sie, und andere empfinden Sie möglicherweise als zu anspruchsvoll. Denken Sie daran, dass nicht jeder die gleichen hohen Erwartungen an sich selbst stellt oder den gleichen Drang wie Sie verspürt, hart zu arbeiten.
- Ihr dringendes Bedürfnis, Dinge zu erledigen, kann Sie dazu veranlassen, Projekte anzunehmen oder Terminen zuzustimmen, bevor Sie die gesamte Tragweite kennen. Bevor Sie sich zu etwas verpflichten, stellen Sie sicher, dass Sie die Zeit und die Ressourcen haben, die Sie benötigen, um Ihre Arbeit richtig zu machen.



DURCHFÜHRUNG

9. Verantwortungsgefühl

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie fühlen sich den Zusagen verpflichtet, die Sie einmal gemacht haben. Für Sie zählen Werte wie Ehrlichkeit und Loyalität.

WARUM SIE MIT VERANTWORTUNGSGEFÜHL ERFOLG HABEN

Sie haben ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein für die Dinge, zu denen Sie sich verpflichtet haben. Sie stehen zu Ihrem Wort, und andere wissen, dass sie sich auf Sie verlassen und Ihnen vertrauen können.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Übernehmen Sie die Verantwortung für die Dinge, die Ihnen am wichtigsten sind.

- Prüfen Sie stets Ihren Terminplan und Ihre To-do-Liste, bevor Sie eine neue Anfrage annehmen. Auf diese Weise können Sie alle Ihre Verpflichtungen erfüllen, ohne sich zu überlasten, und stellen gleichzeitig unter Beweis, dass Sie Ihre Verantwortung ernst nehmen.
- Schließen Sie sich anderen an, die ebenfalls großes Verantwortungsgefühl besitzen. In einem Kreis von Menschen, die ihre Verantwortlichkeiten so ernst nehmen wie Sie selbst, werden Sie aufblühen.
- Übernehmen Sie an Ihrer Schule, in Ihrem Unternehmen oder in Ihrer Gemeinde die Rolle der ethischen Kontrollinstanz, indem Sie bei unethischem Verhalten reagieren oder es von vornherein verhindern.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Da es für Sie schwierig ist, anderen eine Bitte abzuschlagen, bürden Sie sich manchmal zu viel auf. Versuchen Sie, Ihr Verantwortungsgefühl im Zaum zu halten, indem Sie erst eine neue Aufgabe übernehmen, nachdem Sie etwas anderes abgegeben haben.
- Zu viele Verpflichtungen können Sie davon abhalten, Zeit mit den wichtigsten Menschen in ihrem Leben zu verbringen. Denken Sie daran, dass es für die Gesundheit Ihrer Beziehungen manchmal am besten ist, auch einmal „Nein“ zu sagen.

**DURCHFÜHRUNG**

10. Überzeugung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie verfügen über ein stabiles Wertesystem. Aus diesen Werten schöpfen Sie den Sinn Ihres Lebens.

WARUM SIE MIT ÜBERZEUGUNG ERFOLG HABEN

Ihr Wertesystem gibt Ihnen Orientierung und verleiht Ihrem Leben einen Sinn. Sie erlangen Klarheit, Überzeugung und Stabilität, indem Sie Ihr Leben an Ihren Werten ausrichten.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Verlieren Sie ihre Werte nicht aus den Augen, denn sie halten Sie in schwierigen Zeiten auf Kurs.

- Platzieren Sie in Ihrer Umgebung visuelle Signale, die Sie an Ihre persönlichen Ziele erinnern. Sie helfen Ihnen in schwierigen Situationen, sich auf Ihr Ziel und auf den wertvollen Beitrag, den Sie leisten, zu konzentrieren.
- Haben Sie den Mut, auf Ihre Fähigkeit zu vertrauen, Projekte für Ihre Arbeit auszuwählen. Fragen Sie nach den gewünschten Ergebnissen und Zielgruppen. Wenn möglich, beteiligen Sie sich an Ideen und Projekten, die mit Ihren Werten im Einklang sind.
- Versuchen Sie, ein angemessenes Gleichgewicht zwischen Arbeits- und Privatleben beizubehalten. Beide Lebensbereiche werden profitieren, wenn Sie ihnen jeweils genügend Zeit und Aufmerksamkeit schenken.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Weil Sie leidenschaftlich für Ihre Überzeugungen eintreten, könnten andere Sie als stur oder unnachgiebig betrachten. Denken Sie daran, dass jeder seine eigene Weltanschauung hat, die nicht unbedingt mit der Ihren übereinstimmt.
- Hüten Sie sich davor, ein Urteil über die Prinzipien und Motivationen anderer zu fällen. Die Werte und Weltanschauungen anderer verdienen Ihren Respekt, auch wenn Sie nicht mit ihnen einverstanden sind.

Navigieren Sie durch die übrigen CliftonStrengths



- 11. Analytisch
- 12. Wettbewerbsorientierung
- 13. Tatkraft
- 14. Selbstbewusstsein
- 15. Disziplin
- 16. Kommunikationsfähigkeit
- 17. Arrangeur
- 18. Intellekt
- 19. Positive Einstellung
- 20. Vorstellungskraft
- 21. Kontaktfreudigkeit
- 22. Ideensammler
- 23. Behutsamkeit
- 24. Entwicklung
- 25. Bindungsfähigkeit
- 26. Verbundenheit
- 27. Autorität
- 28. Gleichbehandlung
- 29. Einfühlungsvermögen
- 30. Kontext
- 31. Harmoniestreben
- 32. Wiederherstellung
- 33. Anpassungsfähigkeit
- 34. Integrationsbestreben

Um Ihr volles Potenzial auszuschöpfen, sollten Sie besonders darauf achten, Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths weiterzuentwickeln und anzuwenden. Es ist aber ebenso wichtig, alle 34 CliftonStrengths-Talentthemen zu verstehen.

Ihr persönliches CliftonStrengths 34-Profil

Die Talentthemen im oberen Bereich Ihres CliftonStrengths 34-Profiles dürften sich im Alltag häufig bemerkbar machen. Die Themen im unteren Bereich hingegen treten möglicherweise gar nicht in Erscheinung.

Damit Sie die Natur Ihrer Talente vollständig verstehen, denken Sie darüber nach, wie sich alle Ihre CliftonStrengths-Talentthemen einzeln oder gemeinsam auf Ihr Berufs- und Privatleben auswirken. Betrachten Sie neben Ihren Top-10-Talentthemen auch Folgendes:

- **Nutzen Sie den mittleren Bereich.** Diese CliftonStrengths-Talentthemen treten bei Ihnen nur gelegentlich in Erscheinung. Aber in bestimmten Situationen sind Sie möglicherweise auf sie angewiesen. Betrachten Sie sie als ein Unterstützungssystem, auf das Sie bei Bedarf zurückgreifen können.
- **Gehen Sie mit Talentthemen im unteren Bereich richtig um.** Die CliftonStrengths im oberen Bereich zeigen Ihnen, wer Sie sind, und die CliftonStrengths im unteren Bereich, wer Sie nicht sind. Dabei sind dies nicht zwangsläufig Schwächen, sondern die bei Ihnen am wenigsten ausgeprägten Talentthemen. Wenn Sie nicht richtig mit ihnen umgehen, könnten sie Sie davon abhalten, Ihr volles Potenzial auszuschöpfen.
- **Identifizieren Sie Schwächen.** Lesen Sie den Abschnitt „Was ist eine Schwäche?“ auf der nächsten Seite, um festzustellen, ob einige Ihrer Talentthemen Ihrem Erfolg im Weg stehen und wie Sie potenzielle Hindernisse überwinden können.

Weitere Informationen über Ihr gesamtes CliftonStrengths-Profil enthält der Abschnitt „Ihre CliftonStrengths 34-Talentreihenfolge“ am Ende dieses Berichts.

Was ist eine Schwäche?



1. Bedeutsamkeit
2. Zukunftsorientierung
3. Einzelwahrnehmung
4. Fokus
5. Höchstleistung
6. Strategie
7. Wissbegier
8. Leistungsorientierung
9. Verantwortungsgefühl
10. Überzeugung
11. Analytisch
12. Wettbewerbsorientierung
13. Tatkraft
14. Selbstbewusstsein
15. Disziplin
16. Kommunikationsfähigkeit
17. Arrangeur
18. Intellekt
19. Positive Einstellung
20. Vorstellungskraft
21. Kontaktfreudigkeit
22. Ideensammler
23. Behutsamkeit
24. Entwicklung
25. Bindungsfähigkeit
26. Verbundenheit
27. Autorität
28. Gleichbehandlung
29. Einfühlungsvermögen
30. Kontext
31. Harmoniestreben
32. Wiederherstellung
33. Anpassungsfähigkeit
34. Integrationsbestreben

Sich auf Ihre CliftonStrengths zu konzentrieren bedeutet nicht, dass Sie Ihre Schwächen ignorieren können.

Gallup definiert eine Schwäche als etwas, das sich dem Erfolg in den Weg stellt.

Beim CliftonStrengths Assessment geht es nicht darum, Schwächen mathematisch zu messen. Sie können aber anhand Ihres Profils herausfinden, wie *beliebige* Ihrer CliftonStrengths-Talentthemen Sie womöglich davon abhalten, Ihr Potenzial zu maximieren.

Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths bieten Ihnen die besten Erfolgchancen. Aber in einigen Situationen und bei einigen Menschen können diese Talentthemen Ihrer Effizienz im Weg stehen und sich in blinde Flecken verwandeln.

Die Talentthemen im unteren Bereich Ihres Profils können Ihrem Erfolg ebenfalls im Weg stehen. Sie müssen zwar nicht unbedingt Schwächen sein, aber sie fallen Ihnen höchstwahrscheinlich weniger leicht.

Stellen Sie sich folgende Fragen, um potenzielle Schwächen zu identifizieren:

- Untergräbt dieses Talentthema manchmal meinen Erfolg?
- Habe ich zu diesem Talentthema jemals negatives Feedback erhalten?
- Muss ich dieses Talentthema in meiner Rolle einsetzen, aber raubt es mir immer viel Energie?

Wenn Sie mindestens eine dieser Fragen bejaht haben, haben Sie möglicherweise Schwächen aufgedeckt. Ignorieren Sie Ihre Schwächen nicht. Konzentrieren Sie sich vielmehr auf Ihre Stärken, und gehen Sie richtig mit den Bereichen um, die Ihnen den Weg verstellen.

Wie gehe ich mit meinen Schwächen um?

- Nutzen Sie sie: Schwächen kennen und wissen, wie sie Ihnen den Weg verstellen
- Zusammenarbeit: Partner um Hilfe bitten
- Stärke einsetzen: Ein anderes Talentthema einsetzen, um ein besseres Ergebnis zu erzielen
- An die Arbeit: Sich einen Ruck geben und Ihr Bestes geben

Identifizieren Sie Ihren einzigartigen Beitrag: Die CliftonStrengths-Bereiche

Ihr CliftonStrengths 34-Profil hilft Ihnen zu verstehen, *wer* Sie sind. Es ist aber nicht minder wichtig zu begreifen, *wie* Sie Ideen in die Tat umsetzen, andere beeinflussen, Beziehungen aufbauen und Informationen verarbeiten. Die vier CliftonStrengths-Bereiche Durchführung, Einflussnahme, Beziehungsaufbau und Strategisches Denken bieten einen Rahmen, der Ihnen die Möglichkeit gibt, Ihre CliftonStrengths und Ihre Beiträge zu Teams aus einer anderen Perspektive zu betrachten – seien es bestehende, von Ihnen ins Leben gerufene oder von Ihnen geleitete Teams.

Die besten Teams bestehen aus Individuen, die ihren eigenen einzigartigen Beitrag zum Team – sowie den Beitrag anderer – verstehen. Diese Kombination aus Bewusstsein und Wertschätzung ist die Voraussetzung für stärkeren Zusammenhalt, mehr Vielseitigkeit, höhere Produktivität und stärkere emotionale Bindung im Team.

Lassen Sie sich durch die vier Bereiche jedoch nicht in Ihrem Denken einschränken. Machen Sie sich keine Sorgen, wenn Sie etwa in einem bestimmten Bereich keine Top-Talentthemen haben. Dies bedeutet nicht, dass Ihnen etwa die Fähigkeit fehlt, strategisch zu denken oder Beziehungen aufzubauen. Jeder erledigt Aufgaben, beeinflusst andere, baut Beziehungen auf und verarbeitet Informationen. Sie setzen einfach Ihre stärkeren Talentthemen in den anderen Bereichen ein, um das gleiche Ergebnis zu erzielen.

Auf der nächsten Seite erfahren Sie, wie Ihr persönliches CliftonStrengths-Profil auf die vier Bereiche verteilt ist. Wenn Sie wissen, welcher Bereich bei Ihnen am stärksten ausgeprägt ist, können Sie Ihren wichtigsten Beitrag besser verstehen.

Die CliftonStrengths-Bereiche

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich Durchführung sorgen dafür, dass Maßnahmen umgesetzt werden.

EINFLUSSNAHME

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich der Einflussnahme übernehmen die Führung, sprechen ihre Meinung klar aus und verschaffen anderen Gehör.

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich des Beziehungsaufbaus bauen starke Beziehungen auf, die den Zusammenhalt im Team festigen und dafür sorgen, dass es größer ist als die Summe seiner Teile.

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich Strategisches Denken nehmen Informationen auf und analysieren diese, um bessere Entscheidungen zu treffen.

Die CliftonStrengths-Talentthemen aus dem Bereich **Einflussnahme** sind bei Ihnen besonders stark ausgeprägt.

Sie wissen, wie Sie die Führung übernehmen, das Wort ergreifen und anderen Gehör verschaffen.



Diese Tabelle zeigt die relative Verteilung Ihrer persönlichen CliftonStrengths 34-Ergebnisse in den vier Bereichen. Diese Kategorien sind ein guter Ausgangspunkt für Ihre Auseinandersetzung mit der Frage, wo Ihr höchstes Leistungspotenzial liegt und wie Sie ein Team bestmöglich unterstützen können.

In der unten stehenden Tabelle erfahren Sie mehr über Ihre CliftonStrengths aufgeteilt nach Bereichen.

Ihre CliftonStrengths nach Bereichen

DURCHFÜHRUNG		EINFLUSSNAHME		BEZIEHUNGSaufBAU		STRATEGISCHES DENKEN	
17 Arrangeur	8 Leistungsorientierung	27 Autorität	21 Kontaktfreudigkeit	33 Anpassungsfähigkeit	31 Harmoniestreben	11 Analytisch	6 Strategie
23 Behutsamkeit	10 Überzeugung	1 Bedeutsamkeit	14 Selbstbewusstsein	25 Bindungsfähigkeit	34 Integrationsbestreben	22 Ideensammler	20 Vorstellungskraft
15 Disziplin	9 Verantwortungsgefühl	5 Höchstleistung	13 Tatkraft	29 Einfühlungsvermögen	19 Positive Einstellung	18 Intellekt	7 Wissbegier
4 Fokus	32 Wiederherstellung	16 Kommunikationsfähigkeit	12 Wettbewerbsorientierung	3 Einzelwahrnehmung	26 Verbundenheit	30 Kontext	2 Zukunftsorientierung
28 Gleichbehandlung				24 Entwicklung			

Maßnahmen ergreifen

Die Entdeckung Ihrer CliftonStrengths ist erst der Anfang. Ob Sie Spitzenleistungen vollbringen können, hängt von Ihrer Fähigkeit ab, Ihre CliftonStrengths weiterzuentwickeln und anzuwenden und Ihr Potenzial zu maximieren.

Ihre nächsten Schritte:

- **Sprechen Sie mit anderen über Ihre CliftonStrengths.** Gespräche mit den Menschen, die Ihnen am nächsten stehen, können die Weiterentwicklung Ihrer CliftonStrengths beschleunigen.
- **Wenden Sie sich an einen von Gallup zertifizierten Stärken Coach.** Ein Coach kann Ihnen helfen, Ihre CliftonStrengths in allen Lebenslagen auf produktive Weise anzuwenden.
- **Nutzen Sie Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths täglich.** Lesen Sie die Vorschläge in Ihrem Bericht, und orientieren Sie sich an den nachstehenden Aussagen.

WIE SIE SICH ANHAND IHRER WICHTIGSTEN CLIFTONSTRENGTHS ENTFALTEN

Bedeutsamkeit

Suchen Sie nach Möglichkeiten, wichtige Aufgaben zu übernehmen, durch die Sie anderen helfen, höhere Maßstäbe zu setzen.

Zukunftsorientierung

Teilen Sie Ihre Visionen von einer besseren Zukunft.

Einzelwahrnehmung

Schätzen Sie die Einzigartigkeit jeder Person, der Sie begegnen.

Fokus

Setzen Sie bestimmte Ziele mit Zeitvorgaben, um sich selbst zu motivieren.

Höchstleistung

Streben Sie Höchstleistungen an, und ermutigen Sie andere dazu, dasselbe zu tun.

Strategie

Haben Sie stets mindestens drei Alternativen parat, damit Sie sich anpassen können, wenn sich die Umstände ändern.

Wissbegier

Nutzen Sie Ihre Leidenschaft, Neues zu lernen, um Ihr eigenes Leben und das anderer zu bereichern.

Leistungsorientierung

Bringen Sie Intensität und Durchhaltevermögen in die wichtigsten Bereiche ihres Lebens ein.

Verantwortungsgefühl

Übernehmen Sie die Verantwortung für die Dinge, die Ihnen am wichtigsten sind.

Überzeugung

Verlieren Sie ihre Werte nicht aus den Augen, denn sie halten Sie in schwierigen Zeiten auf Kurs.

Ihre CliftonStrengths 34-Talentreihenfolge

1. Bedeutsamkeit

EINFLUSSNAHME

Menschen, für die Bedeutsamkeit eine wichtige Rolle spielt, über gern Einfluss aus. Sie zeichnen sich durch ein starkes Unabhängigkeitsgefühl aus und gewichten Projekte nach deren Auswirkungen auf das Unternehmen oder die Menschen in ihrer Umgebung.

2. Zukunftsorientierung

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer stark ausgeprägten Zukunftsorientierung lassen sich von den kommenden Dingen inspirieren. Ihre Vorstellungen von der Zukunft wirken auf andere anspornend.

3. Einzelwahrnehmung

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einer außergewöhnlich stark differenzierten Einzelwahrnehmung sind fasziniert von den einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen. Sie haben einen Blick dafür, wie einzelne Personen ihr Verschiedensein in eine konstruktive Zusammenarbeit einbringen können.

4. Fokus

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem stark ausgeprägten Fokus setzen sich Ziele und verfolgen diese, während sie eventuell erforderliche Korrekturen vornehmen. Sie legen zunächst Prioritäten fest und handeln dann in Übereinstimmung mit diesen.

5. Höchstleistung

EINFLUSSNAHME

Menschen, bei denen das Talentthema Höchstleistung stark ausgeprägt ist, konzentrieren sich auf Stärken, um sowohl auf persönlicher Ebene als auch in der Gruppe möglichst optimale Ergebnisse zu erreichen. Ihr Bestreben ist es, ausgeprägte Stärken maximal auszubauen.

6. Strategie

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent für strategisches Denken halten ständig Alternativen bereit. In jeder beliebigen Situation haben sie einen Blick für die relevanten Muster.

7. Wissbegier

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Wissbegier lernen für ihr Leben gerne und möchten sich fortlaufend verbessern. Sie interessieren sich mehr für den Lernprozess als solchen als für das Lernergebnis.

8. Leistungsorientierung

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einer stark ausgeprägten Leistungsorientierung sind in der Lage, ausdauernd zu arbeiten, und verfügen über Durchhaltevermögen. Produktives Handeln sorgt bei ihnen für immense Befriedigung.

9. Verantwortungsgefühl

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem stark entwickelten Verantwortungsgefühl fühlen sich den Zusagen, die sie einmal gemacht haben, verpflichtet. Für sie zählen Werte wie Ehrlichkeit und Loyalität.

10. Überzeugung

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einer außergewöhnlich starken Überzeugung verfügen über ein stabiles Wertesystem. Aus diesen Werten schöpfen sie den Sinn ihres Lebens.

11. Analytisch

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent für analytisches Denken sind ständig auf der Suche nach Gründen und Ursachen. Sie machen sich ein genaues Bild sämtlicher Faktoren, die eine bestimmte Situation beeinflussen könnten.

12. Wettbewerbsorientierung

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Wettbewerbsorientierung messen ihren Fortschritt an den Leistungen anderer. Sie lieben Wettkämpfe und streben in jedem Fall den Sieg an.

13. Tatkraft

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer stark ausgeprägten Tatkraft setzen Gedanken in die Realität um. Sie möchten die Dinge sofort anpacken, anstatt nur darüber zu reden.

14. Selbstbewusstsein

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Selbstbewusstsein sind davon überzeugt, dass sie Risiken eingehen können und ihr Leben meistern werden. Sie verfügen über eine Art inneren Kompass, der ihnen Sicherheit bei ihren Entscheidungen verleiht.

15. Disziplin

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Disziplin stark ausgeprägt ist, haben ihre Freude an Routine und Struktur. Ihre Welt lässt sich am besten durch die von ihnen erschaffene Ordnung beschreiben.

16. Kommunikationsfähigkeit

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Kommunikationsfähigkeit fällt es leicht, ihre Gedanken in Worte zu fassen. Sie sind gute Gesprächspartner und Moderatoren.

17. Arrangeur

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Arrangeur stark ausgeprägt ist, können gut organisieren und verfügen zudem über Flexibilität, durch die diese Fähigkeit ergänzt wird. Sie haben Freude daran, herauszufinden, wie alle zur Verfügung stehenden Mittel für eine maximale Produktivität organisiert werden können.

18. Intellekt

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem außergewöhnlich stark entwickelten Intellekt sind geistig aktiv. Sie beobachten sich gerne selbst und schätzen Diskussionen mit intellektuellem Anspruch.

19. Positive Einstellung

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einer stark ausgeprägten positiven Einstellung können andere mit ihrer Begeisterung anstecken. Mit ihrem Optimismus reißen sie andere mit.

20. Vorstellungskraft

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer starken Vorstellungskraft lassen sich von neuen Ideen faszinieren. Sie sind in der Lage, zwischen scheinbar zusammenhanglosen Phänomenen Verbindungen zu sehen.

21. Kontaktfreudigkeit

EINFLUSSNAHME

Menschen mit außergewöhnlich stark ausgeprägter Kontaktfreudigkeit haben Freude daran, auf Unbekannte zuzugehen und diese für sich zu gewinnen. Es macht ihnen Spaß, das Eis zu brechen und mit anderen in Kontakt zu kommen.

22. Ideensammler

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent zum Ideensammler lieben es, Dinge zu sammeln und zu archivieren. Dazu können beispielsweise Informationen, Ideen, Gegenstände oder sogar Beziehungen gehören.

23. Behutsamkeit

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Talent für Behutsamkeit kann man an der Ernsthaftigkeit erkennen, mit der sie Entscheidungen treffen. Schwierigkeiten erkennen sie bereits im Voraus.

24. Entwicklung

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen, bei denen das Talentthema Entwicklung stark ausgeprägt ist, erkennen und entwickeln das Potenzial anderer. Sie haben einen sicheren Blick für jede kleine Verbesserung und ziehen daraus ihre Befriedigung.

25. Bindungsfähigkeit

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einer stark entwickelten Bindungsfähigkeit streben enge Beziehungen mit anderen an. Sie erleben eine tiefe Befriedigung, wenn sie mit Freunden zusammen hart an einem gemeinsamen Ziel arbeiten.

26. Verbundenheit

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einem starken Gefühl der Verbundenheit sind davon überzeugt, dass alle Dinge miteinander verbunden sind. Sie glauben nicht an den Zufall und gehen davon aus, dass so ziemlich alles, was geschieht, irgendeinen Sinn hat.

27. Autorität

EINFLUSSNAHME

Menschen, bei denen das Talentthema Autorität stark ausgeprägt ist, verfügen über Präsenz. Sie sind immer Herr der Lage und haben keine Schwierigkeiten, Entscheidungen zu treffen.

28. Gleichbehandlung

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Sinn für Gleichbehandlung achten streng darauf, alle gleich zu behandeln. Sie legen Wert auf feste Routinen sowie klare Regeln und Abläufe, an denen sich alle orientieren können.

29. Einfühlungsvermögen

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen, bei denen das Talentthema Einfühlungsvermögen stark ausgeprägt ist, können die Gefühle von anderen nachvollziehen und sich in das Leben bzw. in die Lage ihrer Mitmenschen hineinversetzen.

30. Kontext

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen, bei denen das Talentthema Kontext stark ausgeprägt ist, machen sich gerne Gedanken über die Vergangenheit. Sie verstehen die Gegenwart, indem sie sich mit der Vergangenheit befassen.

31. Harmoniestreben

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Harmoniestreben sind immer auf der Suche nach Übereinstimmung. An Konflikten haben sie keine Freude und sie bemühen sich daher um gegenseitiges Verständnis.

32. Wiederherstellung

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Wiederherstellung stark ausgeprägt ist, gehen geschickt mit Schwierigkeiten aller Art um. Schnell finden sie heraus, was schief läuft, und beheben das Problem im Handumdrehen.

33. Anpassungsfähigkeit

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einer stark ausgeprägten Anpassungsfähigkeit schwimmen gerne mit dem Strom. Sie leben in der Regel im Heute und nehmen die Dinge, wie sie kommen, jeden Tag aufs Neue.

34. Integrationsbestreben

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Integrationsbestreben sind immer auf der Suche nach Übereinstimmung. Sie haben einen Blick für Menschen, die sich ausgeschlossen fühlen, und integrieren diese in ihre Gruppe.