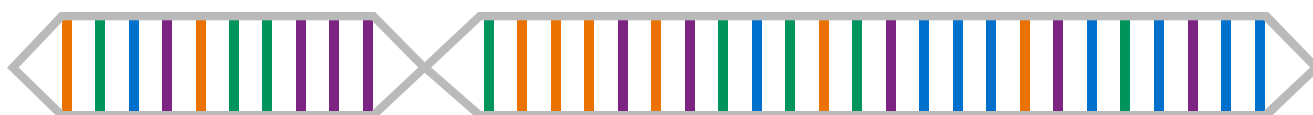


Resultados de seu relatório CliftonStrengths 34

Você é excepcionalmente poderoso. Seu perfil CliftonStrengths exclusivo o diferencia de todas as outras pessoas. Este é o seu DNA de talento, mostrado em ordem de classificação com base nas suas respostas à avaliação.

Use este relatório para aproveitar ao máximo seus temas de pontos mais fortes, navegue pelo restante e maximize seu potencial infinito:

- **Leia e reflita sobre seus resultados** para entender o que você naturalmente faz melhor.
- **Saiba como aplicar** seus pontos mais fortes diariamente.
- **Compartilhe seus resultados com outras pessoas** para criar relacionamentos mais fortes e melhorar o trabalho em equipe.



FORTALECER

1. **Significância**
2. **Futurista**
3. **Individualização**
4. **Foco**
5. **Excelência**
6. Estratégico
7. Estudioso
8. Realização
9. Responsabilidade
10. Crença

NAVEGAR

11. Analítico
12. Competição
13. Ativação
14. Autoafirmação
15. Disciplina
16. Comunicação
17. Organização
18. Intelecção
19. Positivo
20. Ideativo
21. Carisma
22. Input
23. Prudência
24. Desenvolvimento
25. Relacionamento
26. Conexão
27. Comando
28. Imparcialidade
29. Empatia
30. Contexto
31. Harmonia
32. Restauração
33. Adaptabilidade
34. Inclusão

Você lidera com temas de **Influência** apontados no relatório CliftonStrengths.

■ Temas de **EXECUÇÃO** ajudam você a fazer as coisas acontecerem.

■ Temas de **INFLUÊNCIA** ajudam você a assumir responsabilidades, falar e ter certeza de que os outros sejam ouvidos.

■ Temas de **RELACIONAMENTO** ajudam você a construir relacionamentos fortes que mantêm uma equipe unida.

■ Temas de **PENSAMENTO ESTRATÉGICO** ajudam a absorver e analisar informações que proporcionam melhores decisões.

LEIA A SEÇÃO "IDENTIFIQUE SUA CONTRIBUIÇÃO EXCLUSIVA: OS DOMÍNIOS DOS PONTOS FORTES" EM [SAIBA MAIS >](#)

Libere Seu Potencial Infinito: Seus Pontos Mais Fortes



- 1. **Significância**
- 2. **Futurista**
- 3. **Individualização**
- 4. **Foco**
- 5. **Excelência**
- 6. **Estratégico**
- 7. **Estudioso**
- 8. **Realização**
- 9. **Responsabilidade**
- 10. **Crença**

Os pontos fortes no topo do seu perfil são os mais poderosos.

Esses temas representam como você é excepcionalmente talentoso. Eles são o ponto de partida para que você viva a sua vida do modo mais intenso possível.

Desenvolva estes pontos fortes para maximizar seu potencial

Sua maior chance de ter sucesso - no trabalho ou em qualquer outro lugar - é fortalecer o que você naturalmente faz melhor e fazer mais disso.

Comece com seus cinco pontos principais.

Eles são seus talentos naturais mais poderosos.

1. **Leia tudo sobre o seus principais pontos fortes.** Para aproveitar ao máximo seus talentos, primeiro você precisa entendê-los e saber como descrevê-los aos outros.
2. **Refleta sobre quem você é.** Pense sobre suas experiências, suas motivações e como você se vê. Então, considere como seus pontos fortes moldam você: o que você faz, como você faz e por quê.
3. **Utilize esses pontos fortes diariamente.** Comece com as sugestões neste relatório para aplicar seus pontos fortes mais poderosos.
4. **Cuidado com os pontos cegos.** Às vezes, o modo como você exibe seus pontos mais fortes pode causar erros de percepção negativos não intencionais. Leia a seção "O que é um ponto fraco?" para aprender mais sobre como impedir que os seus pontos mais fortes entrem no seu caminho.

Em seguida, foque em seus Pontos Fortes 6-10.

Aplique as mesmas estratégias para aproveitar ao máximo seus próximos cinco pontos fortes. Você se destacará e se tornará a melhor versão absoluta de si mesmo quando adotar uma abordagem baseada em pontos fortes em sua vida. Faça mais do que você faz de melhor e você se sentirá mais envolvido, capacitado e energizado.

**INFLUÊNCIA**

1. Significância

COMO PROGREDIR

Você quer causar um grande impacto. Você é independente e prioriza projetos com base em quanta influência eles exercerão sobre sua organização ou as pessoas próximas.

POR QUE O SEU PONTO SIGNIFICÂNCIA É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Por causa de seus pontos fortes, você provavelmente trabalha com empenho e perseverança até o fim. Você fica satisfeito quando as pessoas dizem aos outros que é um indivíduo competente, confiável ou realizado.

Motivado por seus talentos, você está determinado a ficar no comando de seu próprio destino. Essa é sua vida. Você pretende ser o verdadeiro tomador de decisões com relação a questões pessoais e profissionais.

É muito provável que você vive sua vida no centro. Isso é arriscado por vezes. No entanto, é a única maneira de saber o quanto as pessoas o apreciam e amam. Ser uma pessoa de proeminência e realizada é algo natural para você. Você facilmente captura a atenção de outros. Você se sente mais vivo quando ouve aplausos estrondosos ou recebe elogios de pessoas que percebem como você é importante.

Há boas chances de que você argumenta que o que você tem a dizer é muito importante. Você provavelmente diz a indivíduos ou grupos que eles seriam sábios em parar o que estão fazendo e lhe dar atenção não dividida.

Por natureza, você busca ser tido em alta consideração e admirado como uma pessoa de valor. Você se sente feliz quando as pessoas querem passar um tempo com você.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR SIGNIFICÂNCIA

Você quer fazer um trabalho importante e está determinado a fazer a diferença. Você quer que os outros o respeitem por sua contribuição significativa e vontade de trabalhar duro para alcançar o sucesso.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Procure oportunidades para fazer um trabalho importante, onde você possa ajudar outras pessoas a elevar o nível.

- Imagine o legado que você quer deixar. Imagine-se no futuro. Quando você olhar para trás em sua vida, o que você terá feito para tornar o mundo um lugar melhor?
- Faça uma lista das metas, realizações e qualificações que você deseja atingir e coloque essa lista em um lugar em que você veja todos os dias. Use essa lista como fonte de inspiração.
- Diga às pessoas importantes em sua vida quão valiosas são as opiniões e apoio delas para você. Você precisa de apreciação e afirmação, e as palavras das pessoas que são importantes para você podem motivá-lo.
- Mantenha-se focado no desempenho. Seu tema forte de Significância obriga você a estabelecer metas excepcionais.
- Anote seus pontos fortes e consulte-os com frequência. Lembre-se de que o que você faz melhor lhe confere a confiança para se recuperar quando você não recebe o feedback necessário.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Devido aos seus fortes talentos de Significância, as pessoas podem perceber que você está excessivamente preocupado com sua reputação e sucesso. Reconheça que você precisará conquistar o respeito dos outros por meio de suas ações e contribuições.
- Às vezes você pode mascarar sua vulnerabilidade ou se tornar excessivamente controlado, e isso pode dificultar que outras pessoas saibam como apoiá-lo. Considere o valor de fazer com que os outros se sintam importantes, informando-os quando você precisar de ajuda.

**PENSAMENTO ESTRATÉGICO**

2. Futurista

COMO PROGREDIR

Você é inspirado pelo futuro e pelo que pode acontecer. Você energiza outras pessoas com suas visões do futuro.

POR QUE O SEU PONTO FUTURISTA É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Instintivamente, você gosta de ser alguém que trabalha sozinho. Por quê? Trabalhar sozinho permite que você concentre sua atenção no que deseja fazer nos próximos meses, anos ou décadas.

Por natureza, você aguça suas ideias sobre o futuro dedicando um tempo aos visionários. Essas pessoas falam regularmente sobre invenções, remédios, designs, tecnologias ou suprimentos alimentares que nenhuma outra pessoa jamais considerou.

Por causa de seus pontos fortes, você investe bastante tempo criando o futuro que escolhe. Você frequentemente compartilha suas ideias sobre o que será possível nos próximos meses, anos e décadas. Você provavelmente captura a atenção das pessoas sempre que descreve com detalhes vívidos o que imagina.

Há boas chances de que você almeja momentos sozinho com seus pensamentos. Você considera tudo o que desperta a sua curiosidade intelectual. Dedicar um pouco de tempo todas as semanas para explorar as suas ideias não é somente uma atividade agradável para você, mas também necessária.

É muito provável que você sente que tem a capacidade de criar imagens para descrever o futuro. Você pode inspirar as pessoas com suas imagens do que pode acontecer. As pessoas que mais valorizam o seu pensamento visionário provavelmente querem e precisam ouvi-lo falar mais.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR FUTURISTA

Você é um visionário. Sua poderosa antecipação e visualização detalhada de um futuro melhor podem transformar aspirações em realidade. Sua visão de amanhã pode inspirar e levar os outros a novos patamares.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Compartilhe suas visões de um futuro melhor.

- Use o máximo de detalhes possível ao descrever o que você vê no horizonte. Nem todo mundo pode preencher naturalmente as lacunas entre o presente e o futuro como você pode.
- Escolha funções que lhe permitam contribuir com suas ideias sobre o futuro. Por exemplo, você poderia destacar-se em situações de empreendedorismo ou início de atividades.
- Ajude aqueles que estão lutando a imaginar o que será o futuro deles. Você naturalmente prevê um amanhã melhor, e isso motiva você a ignorar a dor e os problemas de hoje.
- Anote suas ideias para o futuro para esclarecer suas visões para si mesmo, seus colegas e seus amigos.
- Leia artigos sobre tecnologia, ciência e pesquisa para estimular sua imaginação. Pensar no futuro é natural para você e aprender mais sobre isso irá inspirá-lo.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Se você vive no futuro, pode achar difícil aproveitar o momento presente. Embora sempre será importante para você aguardar os acontecimentos com expectativa, não negligencie as oportunidades de experimentar e apreciar onde está agora.
- Algumas pessoas podem dispensar suas ambições porque elas não podem ver o futuro como você. Aceite que você deve abordar problemas reais hoje para chegar a um amanhã melhor.

**RELACIONAMENTO**

3. Individualização

COMO PROGREDIR

Você sente-se fascinado pelas qualidades exclusivas de cada um. Você tem o dom de descobrir como diferentes pessoas podem trabalhar juntas de forma produtiva.

POR QUE O SEU PONTO INDIVIDUALIZAÇÃO É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Motivado por seus talentos, você é bem sensível às experiências, atribuições e solidão que vivem os visionários. Quando as pessoas descartam, de modo insensível, suas ideias criativas, os futuristas sentem que você aprecia a visão deles do que pode ser feito nos próximos meses, anos ou décadas.

É muito provável que você rotineiramente escolhe passar um tempo com pessoas que reconhecem, aplaudem ou valorizam as suas conquistas. Você provavelmente prefere a companhia de pessoas que veem o que você tem a oferecer. Você prospera quando cercado por pessoas que o apoiam. Você tende a se distanciar de pessoas que repetidamente ignoram, menosprezam ou se sentem ameaçadas pelo o que você faz naturalmente e bem.

Por natureza, você é muito ciente das características únicas das pessoas. Você nota características que distinguem cada pessoa do resto.

Por causa de seus pontos fortes, você se identifica facilmente com o que os outros estão pensando e sentindo. Você compreende intuitivamente suas esperanças, medos, alegrias e tristezas. Isso o ajuda a considerar as coisas da perspectiva de cada pessoa.

Instintivamente, você reconhece instintivamente que você cresce e se beneficia quando enfatiza seus pontos fortes. Isso explica porque você rotineiramente busca a companhia de pessoas que valorizam seus dons únicos.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR INDIVIDUALIZAÇÃO

Você percebe e aprecia as características únicas de cada pessoa, e não trata a todos da mesma forma. Como você pode ver o que torna cada indivíduo único, você sabe como fazer o melhor.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Aprecie a singularidade de cada pessoa que conhece.

- Torne-se um especialista em descrever seus pontos fortes e seu estilo. Qual foi o melhor elogio que você já recebeu? Qual é o seu melhor método de construir relações? Como você aprende melhor?
- Em seguida, faça aos seus colegas e amigos essas mesmas perguntas. Ajude-os a criar um futuro baseado em seus pontos fortes e no que eles fazem melhor.
- Veja os talentos nos outros e incentive-os a seguir seus sonhos. Ajude as pessoas a entender e maximizar o poder de seus talentos.
- Estude pessoas de sucesso para descobrir a singularidade que as tornou bem sucedidas.
- Ajude seus colegas de trabalho e amigos a se tornarem mais conscientes das motivações e necessidades exclusivas de cada pessoa.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Você geralmente sabe mais sobre os outros do que sobre você, e quando as pessoas não demonstram sua consciência sobre seus gostos, desgostos, motivações e necessidades, isso pode desapontá-lo. Reconheça que você precisará compartilhar suas preferências com as pessoas e não presuma que elas saberão instintivamente.
- Seu impulso natural é colocar as necessidades e metas individuais à frente do que é melhor para o grupo. Para evitar o aparecimento de favoritismo e preconceito, reconheça que às vezes você precisará ajustar seu estilo para um bem maior.

**EXECUÇÃO**

4. Foco

COMO PROGREDIR

Você pode assumir uma direção, seguir por ela e fazer as correções necessárias para manter o controle. Você define prioridades, e então age.

POR QUE O SEU PONTO FOCO É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Por causa de seus pontos fortes, você pode estar ciente de que é mais persistente e determinado do que a maioria das pessoas. Talvez isso seja mais evidente quando você estabelece uma meta clara. Você dirige a maior parte de sua atenção à tarefa. Você evita se distrair com atividades irrelevantes, demoradas e/ou não produtivas.

É muito provável que você normalmente se imerge em atividades intensas. Preferindo um ritmo veloz, você se deleita com empolgação. Você gosta de estar cercado de pessoas com pensamento semelhante. Elas o motivam a gastar ainda mais energia realizando o que precisa ser feito. Você se mantém ocupado e trabalha duro sempre que necessário.

Instintivamente, você busca controlar as circunstâncias da sua vida. Você provavelmente escolhe trabalhar em tarefas por si mesmo para poder determinar o que fazer, quando fazer e como fazer. A tomada de decisões em grupo geralmente é frustrante para você.

Há boas chances de que você mantém suas tarefas e projetos nos trilhos definindo objetivos semanais. Você se concentra nessas metas até atingi-las.

Por natureza, você normalmente estabelece metas de desempenho passo a passo para si mesmo. Manter as tarefas e metas da semana em mente provavelmente aumenta suas chances de terminar em primeiro lugar e ser declarado o melhor.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR FOCO

Você tem uma capacidade poderosa de priorizar, definir metas e trabalhar de forma eficiente. Você evita distrações demoradas e continua na direção de um objetivo geral.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Defina metas específicas com cronogramas para se motivar.

- Anexe cronogramas e medições aos seus objetivos e acompanhe seu progresso. Cumprir regularmente seus objetivos provará que você está avançando e inspirando você mesmo a fazer mais.
- Tente colocar uma "hora de energia" diária de foco completo no seu calendário a cada semana. Durante essa hora, desligue todos os seus alertas de mídia social, afaste-se de seu e-mail, encontre um espaço comprometido e trabalhe em prol de um objetivo importante - e nada mais.
- Anote seus objetivos e consulte-os com frequência. Você se sentirá mais no controle da sua vida.
- Em reuniões, assuma a responsabilidade de resumir o que o grupo decidiu, definindo quando o grupo aplicará suas decisões e marcando uma data para se reunir novamente.
- Preste atenção àqueles que pensam, agem e falam com menos eficiência do que você. Às vezes, os "desvios" deles conduzirão a descobertas inesperadas.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Você pode se concentrar tão intensamente em seu próprio trabalho que não percebe quando metas e prioridades mudam. Lembre-se de parar ocasionalmente o que está fazendo para reavaliar seus objetivos.
- Quando você está absorvido em alguma coisa, pode ser lento para responder às necessidades imediatas dos outros e parecer emocionalmente distante. Reconheça que, às vezes, você terá que parar e responder às interrupções das pessoas importantes em sua vida.

**INFLUÊNCIA**

5. Excelência

COMO PROGREDIR

Você se concentra nos pontos fortes como uma forma de estimular a excelência pessoal e de grupo. Você procura transformar algo muito bom em algo fantástico.

POR QUE O SEU PONTO EXCELÊNCIA É EXCLUSIVO

Esses pontos fortes personalizados são específicos para os resultados do CliftonStrengths.

Instintivamente, você é grato quando suas perguntas são respondidas, seus estudos fornecem novas informações ou seus conhecimentos aumentam. Você rotineiramente aprofunda o seu entendimento por meio de conversas, a mídia, a Internet, livros ou aulas. Você evita passar a maior parte do seu tempo em assuntos que não estão a par com suas capacidades naturais. Em vez disso, você escolhe aproveitar seus talentos — e, fazendo, isso, você consistentemente produz resultados de primeira.

Há boas chances de que você costuma descobrir o que torna cada pessoa especial. Você conversa, observa ou estuda pessoas que produzem nada menos do que excelência para identificar o que as inspira. Sem dúvida, você prefere se associar a pessoas que compartilham da sua paixão de pegar algo bom e torná-lo melhor. Depois que entende o que motiva uma pessoa, você pode motivá-la a transformar o que foi melhorado em algo incrivelmente fantástico.

Por causa de seus pontos fortes, você seleciona projetos, atribuições ou tarefas que lhe permitem usar os seus talentos para produzir resultados. Busca ativamente oportunidades e trabalhar de forma independente. Você provavelmente percebe que progride muito mais quando pode trabalhar sozinho.

Por natureza, você sente-se atraído por pessoas que reconhecem seus talentos como um colaborador individual. Suas chances de sucesso aumentam de modo notável quando você pode determinar como resolverá problemas, atingirá metas, obterá conhecimento, aplicará suas habilidades ou administrará as tarefas.

É muito provável que você identificou seus talentos e pontos fortes. Você sabe as coisas que faz muito bem. Você desperdiça muito pouco tempo remoendo suas limitações, deficiências ou falhas. Os seus pontos fortes permitem a você conquistar o primeiro lugar repetidamente. Você se recusa a concentrar muita energia em áreas em que precisa se esforçar apenas para obter resultados medianos. "Qual é o ponto?" você se pergunta.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR EXCELÊNCIA

Você se concentra na qualidade e prefere trabalhar com e para o melhor. Ao ver o que cada pessoa naturalmente faz melhor e capacitá-las para isso, você torna indivíduos, equipes e grupos melhores.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Esforce-se pela excelência e incentive os outros a fazer o mesmo.

- Mantenha o foco em suas próprias forças. Escolha um talento que você deseja maximizar a cada mês e invista na construção dele. Refine suas habilidades. Adquira novos conhecimentos. Pratique. Continue trabalhando para o domínio completo.
- Transforme seus pontos fracos em pontos irrelevantes. Encontre um parceiro, desenvolva um sistema de apoio ou use um dos seus temas mais fortes para compensar seus pontos fracos.
- Ajude seus amigos e colegas de trabalho a reconhecer os talentos e as forças das outras pessoas.
- Desenvolva um plano para usar seus pontos fortes fora do trabalho. Analise como seus pontos fortes estão relacionados com sua missão pessoal e como eles podem beneficiar sua família ou comunidade.
- Estude o sucesso. Gaste tempo com pessoas que descobriram seus pontos fortes. Quanto melhor entender como a organização de pontos fortes conduz ao sucesso, maior a probabilidade de você criar sucesso em sua vida.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Sua vontade de esgotar todos os resultados possíveis pode frustrar aqueles que querem chegar a uma conclusão adequada e seguir adiante. Às vezes, você precisa aceitar que "bom o suficiente" é adequado e apropriado.
- Você pode ficar desapontado quando um projeto ou iniciativa ficar aquém da sua definição de excelência. Tente não desanimar quando tiver que trabalhar ou assinar algo que seja aceitável, mas não ideal, aos seus olhos.

**PENSAMENTO ESTRATÉGICO**

6. Estratégico

COMO PROGREDIR

Você cria formas alternativas para prosseguir. Diante de qualquer cenário que se apresente, você consegue rapidamente detectar os padrões e as questões importantes.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR ESTRATÉGICO

Você pesa rapidamente caminhos alternativos e determina o melhor deles. Sua capacidade natural de antecipar, reproduzir diferentes cenários e planejar com antecedência faz de você um ágil tomador de decisões.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Tenha sempre pelo menos três opções em mente para que você possa se adaptar se as circunstâncias mudarem.

- Fortaleça os grupos aos quais você pertence usando seu talento para descobrir o melhor caminho para o sucesso. Como você pode fazer isso rapidamente, pode parecer que você está "voando", então explique-se ao longo do caminho para ajudar os outros a entender o que você vê.
- Programe o tempo todos os dias para pensar em seus objetivos e estratégias. O próprio tempo pode ser a melhor maneira de avaliar todas as suas opções e encontrar o curso de ação correto para cada meta.
- Confie nas suas ideias. Como você analisa as opções de forma tão natural e fácil, você pode não perceber como apresentou uma estratégia. Mas, devido a seus excepcionais talentos, é provável que seja bem-sucedido.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Ao trabalhar com outras pessoas, às vezes elas podem interpretar mal seus fortes talentos Estratégicos como críticas. Tenha cuidado com o que já está funcionando bem e o que os outros concluíram.
- Como você avalia padrões e caminhos com muita rapidez, outros podem achar difícil seguir ou entender seu processo de pensamento. Esteja ciente de que, às vezes, você pode ter que recuar para explicar como você chegou onde você está.

**PENSAMENTO ESTRATÉGICO**

7. Estudioso

COMO PROGREDIR

Você tem um grande desejo de aprender e quer melhorar continuamente. Você é motivado muito mais pelo processo de aprendizagem do que pelos resultados.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR ESTUDIOSO

Você adora aprender e sabe intuitivamente como aprende melhor. Sua capacidade natural de captar e absorver informações rapidamente e de se desafiar continuamente para aprender mais mantém você na vanguarda.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Use sua paixão por aprender para agregar valor à sua vida e à vida de outras pessoas.

- Seja um dos primeiros a adotar novas tecnologias e mantenha seus colegas de trabalho, amigos e familiares informados. Você aprende rapidamente e outras pessoas apreciarão quando você compartilhar e explicar desenvolvimentos de ponta para elas.
- Respeite seu desejo de aprender. Aproveite as oportunidades educacionais em sua comunidade ou no trabalho. Mantenha a disciplina de inscrever-se em pelo menos um novo curso ou aula a cada ano.
- Encontre oportunidades para expandir seu conhecimento. Enfrente tópicos, cursos ou projetos cada vez mais difíceis. Você ama o desafio de uma curva de aprendizagem rigorosa, por isso, tenha cuidado ao aprender em etapas.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Você valoriza muito o aprendizado e o estudo, e você pode tentar impor esse valor aos outros. Certifique-se de respeitar as motivações dos outros e resista a empurrá-los para o aprendizado pelo bem do aprendizado.
- Você gosta tanto do processo de aprendizagem que talvez os resultados não sejam tão importantes para você. Tenha cuidado para não deixar o processo de aquisição de conhecimento atrapalhar seus resultados e produtividade.

**EXECUÇÃO**

8. Realização

COMO PROGREDIR

Você trabalha duro e possui uma grande dose de resistência. Você tem grande satisfação em estar ocupado e ser produtivo.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR REALIZAÇÃO

Você adora concluir tarefas e suas realizações te satisfazem. Você tem um forte impulso interno - uma fonte inata de intensidade, energia e poder que o motiva a trabalhar duro para fazer as coisas.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Traga intensidade e esforço para as áreas mais importantes da sua vida.

- Defina metas desafiadoras. Tire proveito de sua automotivação com um objetivo mais ambicioso toda vez que você terminar um projeto.
- Reserve um tempo para celebrar cada sucesso antes de passar para seu próximo item ou tarefa, mesmo que só por alguns minutos.
- Limite seus compromissos com projetos ou tarefas que se alinhem com suas maiores prioridades o máximo possível.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Você pode ficar frustrado quando os outros não trabalham tanto quanto você e ainda acham que você é muito exigente. Lembre-se de que nem todos têm as mesmas expectativas para si mesmos ou são impulsionados a trabalhar tão duro quanto você.
- Sua necessidade urgente de realizar tarefas pode fazer com que você assuma projetos ou concorde com os prazos antes de saber tudo o que está envolvido. Antes de se comprometer com algo, verifique se você tem o tempo e os recursos necessários para fazer isso corretamente.

**EXECUÇÃO**

9. Responsabilidade

COMO PROGREDIR

Você toma posse mental do que diz que vai fazer. Você está comprometido com valores estáveis, como honestidade e lealdade.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR RESPONSABILIDADE

Você tem um profundo senso de dedicação e sente-se responsável pelos seus compromissos. Você é uma pessoa de palavra e os outros sabem que podem confiar em você.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

Tome posse das coisas que mais importam para você.

- Sempre verifique sua agenda e sua lista de tarefas antes de aceitar uma nova solicitação. Isso ajudará você a atender realisticamente todos os seus compromissos sem sobrecarregar a si mesmo e demonstrar aos outros que está falando sério sobre suas responsabilidades.
- Alinhe-se com os outros que compartilham seu senso de comprometimento. Você vai prosperar quando estiver cercado por outros que levam suas responsabilidades tão a sério quanto você.
- Seja um guardião da ética para sua escola, organização ou comunidade, tomando medidas para eliminar e evitar qualquer comportamento antiético que você possa presenciar.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Como você acha difícil recusar as solicitações de outras pessoas, às vezes você se compromete em excesso. Tente gerenciar seus talentos de Responsabilidade, desistindo de algo antes de assumir uma nova tarefa.
- O excesso de obrigações pode impedi-lo de passar tempo com as pessoas mais importantes da sua vida. Lembre-se que, às vezes, "não" é a melhor resposta para a saúde de seus relacionamentos.

**EXECUÇÃO**

10. Crença

COMO PROGREDIR

Você tem certos valores fundamentais que são imutáveis. Desses valores emerge um propósito definido para sua vida.

POR QUE VOCÊ TEM ÊXITO AO USAR CRENÇA

Seus valores fundamentais orientam você e lhe dão propósito. Você oferece clareza, convicção e estabilidade vivenciando seus valores.

TOME ATITUDES PARA MAXIMIZAR SEU POTENCIAL

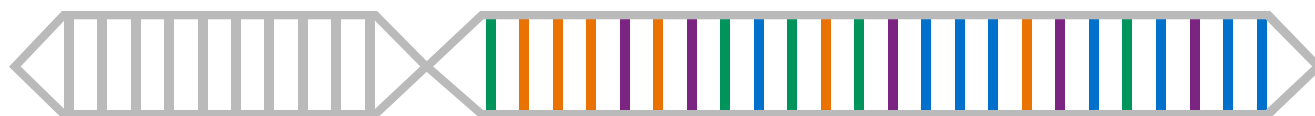
Honre seus valores; eles mantêm você no curso durante tempos difíceis.

- Mantenha lembretes de sua missão pessoal ao seu redor. Em situações difíceis, esses lembretes ajudarão você a se concentrar em seu objetivo e na valiosa contribuição que você faz.
- Tenha coragem em sua capacidade de selecionar projetos para trabalhar. Pergunte sobre os resultados pretendidos e o público-alvo. Quando possível, envolva-se em ideias e projetos que correspondam aos seus valores.
- Tente manter um equilíbrio adequado entre o seu trabalho e a vida pessoal. Ambas as áreas se beneficiarão quando você dedicar tempo e atenção suficientes para cada uma.

CUIDADO COM OS PONTOS CEGOS

- Como você é apaixonado por suas próprias crenças, os outros podem ver você como teimoso ou obstinado em seus caminhos. Tenha em mente que todos têm uma visão única do mundo e, na maioria das vezes, não será a mesma que a sua.
- Tenha cuidado para não julgar os princípios e motivações das outras pessoas. Os valores e sistemas de crenças das outras pessoas merecem seu respeito, mesmo quando você não concorda com eles.

Navegue por Seus Pontos Fortes restantes



- 11. Analítico
- 12. Competição
- 13. Ativação
- 14. Autoafirmação
- 15. Disciplina
- 16. Comunicação
- 17. Organização
- 18. Intelecção
- 19. Positivo
- 20. Ideativo
- 21. Carisma
- 22. Input
- 23. Prudência
- 24. Desenvolvimento
- 25. Relacionamento
- 26. Conexão
- 27. Comando
- 28. Imparcialidade
- 29. Empatia
- 30. Contexto
- 31. Harmonia
- 32. Restauração
- 33. Adaptabilidade
- 34. Inclusão

Sua maior oportunidade de atingir todo o seu potencial é desenvolver e usar os seus pontos mais fortes. Mas, também é importante entender todos os 34 temas do seu relatório CliftonStrengths.

Seu perfil CliftonStrengths 34 exclusivo

Os temas superiores do seu perfil CliftonStrengths 34 podem aparecer regularmente em sua vida e os mais profundos podem não aparecer nunca.

Para entender completamente o seu DNA de talento, considere como todos os seus temas dos pontos mais fortes, separadamente ou em combinação, influenciam o seu trabalho e vida pessoal. Além de se concentrar nos seus 10 temas principais:

- **Navegue pelo meio.** Você pode notar esses temas CliftonStrengths em seus comportamentos periodicamente. E talvez você tenha que confiar neles em determinadas situações. Pense nesses temas como um sistema de suporte que você pode usar quando precisar.
- **Gerenciar os pontos inferiores.** Assim como seus principais pontos fortes mostram quem você é, aqueles pontos que menos se destacam podem lhe dizer quem você não é. Eles não são necessariamente pontos fracos, mas são seus temas menos poderosos. Se você não gerencia-los corretamente, eles podem impedir que você maximize seu potencial.
- **Identifique pontos fracos.** Para determinar se algum tema está atrapalhando seu caminho, analise a seção "O que é um ponto fraco?" na próxima página e descubra como superar possíveis obstáculos ao seu sucesso.

Para saber mais sobre todo o seu perfil CliftonStrengths, consulte a seção "Sua Sequência de Temas do CliftonStrengths 34" no final do relatório.

O Que É um Ponto Fraco?



1. Significância
2. Futurista
3. Individualização
4. Foco
5. Excelência
6. Estratégico
7. Estudioso
8. Realização
9. Responsabilidade
10. Crença
11. Analítico
12. Competição
13. Ativação
14. Autoafirmação
15. Disciplina
16. Comunicação
17. Organização
18. Intelecção
19. Positivo
20. Ideativo
21. Carisma
22. Input
23. Prudência
24. Desenvolvimento
25. Relacionamento
26. Conexão
27. Comando
28. Imparcialidade
29. Empatia
30. Contexto
31. Harmonia
32. Restauração
33. Adaptabilidade
34. Inclusão

Focar em seus pontos fortes não significa que você pode ignorar seus pontos fracos.

A Gallup define um ponto fraco como qualquer coisa que atrapalhe seu sucesso.

Embora a avaliação CliftonStrengths não quantifique matematicamente os pontos fracos, você pode usar o seu perfil para entender como *qualquer* um dos seus temas de pontos fortes pode impedir que você maximize seu potencial.

Seus pontos mais fortes são sua melhor oportunidade para o sucesso. Mas, em algumas situações e com algumas pessoas, esses mesmos temas podem atrapalhar sua eficiência e tornarem-se pontos cegos.

Os temas na parte inferior do seu perfil também podem atrapalhar seu sucesso. Eles não são necessariamente pontos fracos, mas provavelmente não são naturais para você.

Para identificar pontos fracos em potencial, pergunte-se:

- Esse tema prejudica meu sucesso?
- Eu já recebi feedback negativo relacionado a esse tema?
- A minha função exige que eu use esse tema, mas me sinto esgotado quando faço isso?

Se você respondeu sim a alguma dessas perguntas, talvez esteja descobrindo áreas de fraqueza. Não ignore seus pontos fracos. Em vez disso, concentre-se em seus pontos fortes e trabalhe para gerenciar as áreas que ficam no seu caminho.

Como gerenciar meus pontos fracos?

- Reivindique-os: Conheça seus pontos fracos e como eles se colocam em seu caminho
- Colaboração: Peça suporte a seus parceiros
- Aplique um ponto forte: Use um tema diferente para alcançar um resultado melhor
- Apenas faça: Confie e faça o seu melhor

Identifique Sua Contribuição Exclusiva: Os Domínios dos Pontos Fortes

Enquanto o seu perfil CliftonStrengths 34 ajuda você a entender *quem* você é, há também o poder de saber *como* fazer as coisas acontecerem, influenciar outras pessoas, construir relacionamentos e processar informações. A estrutura dos quatro domínios CliftonStrengths - Executar, Influenciar, Construção de Relacionamento e Pensamento Estratégico - é outra maneira de pensar sobre seus pontos fortes e como você contribui quando se junta, cria ou lidera uma equipe.

As melhores equipes são formadas por pessoas que entendem suas próprias contribuições exclusivas, assim como as de outras pessoas, para a equipe. Essa conscientização e valorização capacitam a equipe a ser mais coesa, versátil, produtiva e engajada.

No entanto, tenha cuidado para não deixar que os quatro domínios limitem o seu pensamento. Se você não tiver nenhum tema principal em um domínio específico, não se preocupe. Isso não significa que você não consiga pensar estrategicamente ou construir relacionamentos, por exemplo. Todo mundo realiza tarefas, influencia outros, constrói relacionamentos e processa informações. Você apenas usa seus temas mais fortes em diferentes domínios para chegar ao mesmo resultado.

A próxima página mostra como seu perfil exclusivo de pontos fortes é classificado nos quatro domínios. Saber qual domínio você lidera pode ajudá-lo a entender sua contribuição mais poderosa.

Os Domínios dos Pontos Fortes

EXECUÇÃO

Pessoas com temas de execução dominantes fazem as coisas acontecerem.

INFLUÊNCIA

Pessoas com temas influenciadores dominantes assumem responsabilidades, falam e garantem que os outros sejam ouvidos.

RELACIONAMENTO

Pessoas com temas dominantes na Construção de Relacionamento criam relacionamentos fortes que podem unir uma equipe e torná-la maior do que a soma de suas partes.

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas com temas dominantes de Pensamento Estratégico absorvem e analisam informações que proporcionam melhores decisões.

Você lidera com temas de **Influência** apontados no relatório CliftonStrengths.

Você aprende a assumir responsabilidades, falar e ter certeza de que os outros sejam ouvidos.



Este gráfico mostra a distribuição relativa de seus resultados exclusivos do CliftonStrengths 34 nos quatro domínios. Essas categorias são um bom ponto de partida para você examinar onde tem mais potencial para desempenhar com excelência e como você pode contribuir melhor em uma equipe.

Consulte o gráfico abaixo para obter mais detalhes sobre seus pontos fortes por domínio.

Seus pontos fortes por Domínio

EXECUÇÃO		INFLUÊNCIA		RELACIONAMENTO		PENSAMENTO ESTRATÉGICO	
10 Crença	23 Prudência	13 Ativação	12 Competição	33 Adaptabilidade	34 Inclusão	11 Analítico	2 Futurista
15 Disciplina	8 Realização	14 Autoafirmação	16 Comunicação	26 Conexão	3 Individualização	30 Contexto	20 Ideativo
4 Foco	9 Responsabilidade	21 Carisma	5 Excelência	24 Desenvolvimento	19 Positivo	6 Estratégico	22 Input
28 Imparcialidade	32 Restauração	27 Comando	1 Significância	29 Empatia	25 Relacionamento	7 Estudioso	18 Intelecção
17 Organização				31 Harmonia			

Tomada de ação

Descobrir seus pontos fortes é apenas o começo. Alcançar a excelência depende de sua capacidade de desenvolver e aplicar seus pontos fortes e maximizar seu potencial.

Agora, dê os próximos passos:

- **Compartilhe os seus pontos fortes com outras pessoas.** As conversas com as pessoas mais próximas a você podem acelerar o desenvolvimento de seus pontos fortes.
- **Encontre um Coach de Pontos Fortes Certificado pela Gallup.** Um coach pode ajudá-lo a aprender a aplicar seus pontos fortes de maneira produtiva, independente da situação.
- **Aplice seus pontos mais fortes diariamente.** Leia as sugestões em seu relatório e use as seguintes declarações para orientá-lo.

COMO VOCÊ PODE PROGREDIR COM SEUS PRINCIPAIS PONTOS FORTES

Significância

Procure oportunidades para fazer um trabalho importante, onde você possa ajudar outras pessoas a elevar o nível.

Futurista

Compartilhe suas visões de um futuro melhor.

Individualização

Apreeie a singularidade de cada pessoa que conhece.

Foco

Defina metas específicas com cronogramas para se motivar.

Excelência

Esforce-se pela excelência e incentive os outros a fazer o mesmo.

Estratégico

Tenha sempre pelo menos três opções em mente para que você possa se adaptar se as circunstâncias mudarem.

Estudioso

Use sua paixão por aprender para agregar valor à sua vida e à vida de outras pessoas.

Realização

Traga intensidade e esforço para as áreas mais importantes da sua vida.

Responsabilidade

Tome posse das coisas que mais importam para você.

Crença

Honre seus valores; eles mantêm você no curso durante tempos difíceis.

Sua Sequência de Temas do CliftonStrengths 34

1. Significância

INFLUÊNCIA

Pessoas excepcionalmente talentosas no quesito Significância querem exercer um grande impacto. Elas são independentes e priorizam objetos com base em quanta influência elas exercerão sobre sua organização ou as pessoas próximas.

2. Futurista

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Futurista são inspiradas pelo futuro e pelo que pode acontecer. Elas energizam outras pessoas com suas visões do futuro.

3. Individualização

RELACIONAMENTO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Individualização ficam intrigadas com as qualidades únicas de cada pessoa. Elas têm o dom de descobrir como diferentes pessoas podem trabalhar juntas de forma produtiva.

4. Foco

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Foco escolhem uma direção e a seguem, fazendo as correções necessárias para manter o curso escolhido. Elas definem prioridades, e então agem.

5. Excelência

INFLUÊNCIA

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Excelência concentram-se nos pontos fortes como um modo de incentivar a excelência individual e do grupo. Elas procuram transformar algo muito bom em algo fantástico.

6. Estratégico

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Estratégico criam formas alternativas para prosseguir. Diante de qualquer cenário que se apresente, elas sabem rapidamente detectar os padrões e as questões importantes.

7. Estudioso

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Estudioso têm um grande desejo de aprender e desejam aprimorar-se continuamente. Elas são motivadas muito mais pelo processo de aprendizagem do que pelos resultados.

8. Realização

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Realização trabalham duro e apresentam muita perseverança. Elas têm grande satisfação em estarem ocupadas e serem produtivas.

9. Responsabilidade

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no quesito Responsabilidade assumem um compromisso psicológico de cumprir o que prometem. Elas são comprometidas com valores estáveis, tais como a honestidade e a lealdade.

10. Crença

EXECUÇÃO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Crença têm determinados valores essenciais que são imutáveis. Desses valores, emerge um propósito definido para suas vidas.

11. Analítico

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Analítico procuram por motivos e causas. Elas têm a capacidade de analisar todos os fatores que podem afetar uma situação.

12. Competição

INFLUÊNCIA

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Competição medem seu progresso em relação ao desempenho dos outros. Elas se esforçam para conquistar sempre o primeiro lugar e adoram participar de competições.

13. Ativação

INFLUÊNCIA

Pessoas com forte tema de talento Ativação podem fazer com que as coisas aconteçam, tornando pensamentos em ação. Elas querem fazer as coisas agora em vez de simplesmente falar sobre elas.

14. Autoafirmação

INFLUÊNCIA

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Autoafirmação sentem-se confiantes em sua capacidade de assumir riscos e administrar suas próprias vidas. Elas têm uma bússola interna que proporciona certeza em suas decisões.

15. Disciplina

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Disciplina gostam de rotina e estrutura. Seu mundo é mais bem descrito em termos da ordem que elas criam.

16. Comunicação

INFLUÊNCIA

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Comunicação geralmente têm facilidade de traduzir seus pensamentos em palavras. Elas têm boas conversas e são boas apresentadoras.

17. Organização

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Organização são capazes de organizar, mas também têm uma flexibilidade que complementa essa capacidade. Elas gostam de determinar a maneira como todos os recursos e partes podem ser organizadas para uma máxima produtividade.

18. Intelecção

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Intelecção caracterizam-se por sua atividade intelectual. Elas são pessoas introspectivas e que apreciam discussões intelectuais.

19. Positivo

RELACIONAMENTO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Positivo têm um entusiasmo contagiante. São pessoas alegres e que estimulam os outros com seus planos.

20. Ideativo

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Ideativo são fascinadas por ideias. Elas conseguem descobrir conexões entre fenômenos aparentemente não relacionados.

21. Carisma

INFLUÊNCIA

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Carisma adoram o desafio de conhecer novas pessoas e conquistá-las. Elas sentem satisfação em quebrar o gelo e estabelecer contato com alguém.

22. Input

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas excepcionalmente talentosas no quesito Input têm uma necessidade de coletar e arquivar. Elas podem acumular informações, idéias, artefatos ou até mesmo relacionamentos.

23. Prudência

EXECUÇÃO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Prudência são melhores descritas pelo grande cuidado ao tomarem decisões ou fazerem escolhas. Elas antecipam os obstáculos.

24. Desenvolvimento

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Desenvolvimento reconhecem e cultivam o potencial em outros. Elas identificam os sinais de cada pequena melhoria e obtêm satisfação a partir da evidência do progresso.

25. Relacionamento

RELACIONAMENTO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Relacionamento preferem relacionamentos muito próximos com os outros. Elas sentem enorme satisfação em ajudar seus amigos a conquistar um objetivo.

26. Conexão

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Conexão acreditam nas ligações entre todas as coisas. Elas acreditam que há poucas coincidências e que quase todo evento tem significado.

27. Comando

INFLUÊNCIA

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Comando têm presença. Elas podem assumir o controle de uma situação e tomar decisões.

28. Imparcialidade

EXECUÇÃO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Imparcialidade são conscientes da necessidade de tratar as pessoas com igualdade. Elas desejam rotinas estáveis e regras e procedimentos claros que todos possam seguir.

29. Empatia

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Empatia conseguem sentir as emoções de outras pessoas se colocando na "pele" e na situação delas.

30. Contexto

PENSAMENTO ESTRATÉGICO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Contexto gostam de pensar no passado. Elas entendem o presente estudando sua história.

31. Harmonia

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Harmonia buscam o consenso. Elas não gostam de conflitos; em vez disso, procuram pontos de concordância.

32. Restauração

EXECUÇÃO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Restauração são especialistas em lidar com problemas. Elas são boas em descobrir o que está errado e resolver o problema.

33. Adaptabilidade

RELACIONAMENTO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Adaptabilidade preferem "aceitar as coisas conforme acontecem". Elas tendem a serem pessoas centradas no "agora", que aceitam as coisas como as recebem e descobrem o futuro um dia de cada vez.

34. Inclusão

RELACIONAMENTO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Inclusão aceitam os outros. Elas se importam com as pessoas que se sentem excluídas e se esforçam para incluí-las.