

# 您的克利夫顿优势 34 个才干主题结果

您是独一无二的存在。独特的克利夫顿优势 34 个特质让您与众不同。这是您的才干基因，根据您的评估的回答以等级顺序显示。

使用此报告，来充分利用您最突出的克利夫顿优势才干主题，并浏览其他才干主题，最大程度发挥无限潜能：

- 阅读并思考您的结果，以了解您最擅长的方面。
- 了解如何做到每天运用您最突出的克利夫顿优势。
- 与他人分享您的结果，以建立更稳固的关系，促进团队合作。



## 加强

1. 追求
2. 前瞻
3. 个别
4. 专注
5. 完美
6. 战略
7. 学习
8. 成就
9. 责任
10. 信仰

## 浏览

11. 分析
12. 竞争
13. 行动
14. 自信
15. 纪律
16. 沟通
17. 统筹
18. 思维
19. 积极
20. 理念
21. 取悦
22. 搜集
23. 审慎
24. 伯乐
25. 交往
26. 关联
27. 统率
28. 公平
29. 体谅
30. 回顾
31. 和谐
32. 排难
33. 适应
34. 包容

您的 **影响力** 克利夫顿优势才干主题最为突出。

**执行力** 才干主题可帮助您化想法为现实。

**影响力** 才干主题可帮助您掌控局势、发表观点并确保他人的意见得以表达。

**关系建立** 才干主题可帮助您建立牢固关系，将团队凝聚到一起。

**战略思维** 才干主题可帮助您获取和分析信息，作出更佳决策。

阅读“确定您的独特贡献：克利夫顿优势领域”部分以 [了解更多](#) >

# 释放您的无限潜能：您最突出的克利夫顿优势



- 1. 追求
- 2. 前瞻
- 3. 个别
- 4. 专注
- 5. 完美
- 6. 战略
- 7. 学习
- 8. 成就
- 9. 责任
- 10. 信仰

您个人概况顶部的克利夫顿优势是您最为突出的特质。这些才干主题代表着您的独特才华。它们是您实现优质生活的起点。

发展这些克利夫顿优势，充分发挥您的潜能

巩固自己最擅长做的事并多做这样的事，是帮助您在工作或任何其他地方取得成功的绝佳机会。

从您的前五大优势入手。

它们是您最突出的才干。

1. 阅读与您突出的克利夫顿优势相关的所有信息。为了充分发挥您的才干，您首先需要理解自己的才干，并懂得如何向他人介绍这些才干。
2. 反思自我。思考您的经历、动力以及您如何看待自己。然后，考虑一下您的克利夫顿优势是如何塑造您的，包括您所做的事情、如何做的以及为什么这样做。
3. 每天使用这些克利夫顿优势。从这份报告中的建议着手，运用您最突出的克利夫顿优势。
4. 留意盲点。有时，您表现自己最突出的克利夫顿优势的方式会导致出乎意料的负面误解。请阅读“什么是弱点？”部分，了解有关防止您最突出的克利夫顿优势阻碍成功之路的更多信息。

然后重点关注第 6-10 个克利夫顿优势。

运用相同的策略，以充分发挥您接下来的 5 个克利夫顿优势。如果您在生活中运用基于优势的方法，您将超越他人，成为最好的自己。做更多您擅长的事情，您会感觉更敬业、更有活力、更振奋。



## 影响力

# 1. 追求

### 如何走向成功

您希望自己产生巨大的影响。您行事独立，而且会根据项目对组织或周围人的影响大小进行优先级排序。

### 为什么您的 追求 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

受自身优势影响，您可能会持之以恒地勤奋工作。有人说您是能干、可信和有修养的人时，您会感到自豪。

受自身天赋推动，您决定要掌握自己的命运。这就是您的生活。对自己的个人和专业事项，您倾向于做最终决策者。

很有可能，您在舞台的中心生活。它有时是有风险的。但是，这是了解有多少人欣赏和爱您的唯一的方法。成为一个突出而有成就的人，对您而言是很自然的。您可以轻松地吸引他人的注意。当您听到雷鸣般的掌声，或从那些意识到您的重要性的人那里获得盛赞时，您感受到最强的存在感。

很大程度上，您认为您需要说的话是非常重要的。您可能会告诉个人或团体：如果他们是明智的话，他们应该停止正在做的事并将注意力集中在您身上。

出于天性，您寻求别人高度尊重您，并作为有价值的人而为人钦佩。当他人想要花时间与您相处时感到高兴。

### 成功运用 追求 的原因

您想做重要的工作，并且下决心要有所作为。您希望他人尊重您的重要贡献，并愿意为取得成功而付出努力。

### 采取行动以充分发挥潜能

寻找机会去做一些能够帮助他人更上一层楼的重要工作。

- 想象您想留下的资产。想象未来的自己。在回顾您的人生时，未来的您会想起自己做了哪些让世界变得更美好的事情？
- 列出您想要完成的目标、成就和资质，并将它们放在您每天都能看到的地方。用这个清单来激励您自己。
- 告诉您生命中那些重要的人，他们的回馈和支持对您有多么珍贵。您需要赞赏和肯定，而他们的言语可以激励您。
- 持续关注业绩表现。您有很强的“追求”主题才干，这会促使您设定极高的目标。
- 写下您的优势，并时常查看它们。当您没有得到所需的反馈时，提醒自己您最擅长的方面会给您触底反弹的信心。

### 留意盲点

- 由于您有很强的“追求”才干，人们可能会觉得您过于在意您的声誉和成功。您将需要通过您的行为和贡献来赢得他人的尊重。
- 有时，您可能会掩饰自己的弱点，或者给人留下过度克制的印象，这会让其他人很难知道如何支持您。想想这样做的重要性：通过在您需要帮助时让其他人知道，让他们觉得自己很重要。



### 战略思维

## 2. 前瞻

### 如何走向成功

未来以及未来的可能性令您备受鼓舞。您对未来的憧憬激励着周围的人。

### 为什么您的 前瞻 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

本能地，您 喜欢成为独立执行者。为什么？ 独立工作使您能够集中所有精力在未来几个月、几年或几十年希望取得的成就上。

出于天性，您 通过花时间与提出可行想法的人相处来打磨您对于未来的想法。这些人经常讨论他人从未思考过的发明、医药、设计、技术或食品供应。

受自身优势影响，您 投入相当长的时间成就您自己选择的未来。您常常与他人分享您认为未来几个月、几年和几十年可能发生的事情。每当您用生动的细节描述您的想象时，您都可能会引起人们的注意力。

很大程度上，您 渴望独自思考的时刻。您会考虑任何引起您的求知欲的事物。对于您来说，每星期留出时间探索您的想法，不仅是一个愉快而且是必要的活动。

很有可能，您 认为自己能用生动形象的词语描绘未来。您会通过对其未来的展望鼓励大家。最理解您超前意识的人可能希望并需要经常从您那里得到意见。

### 成功运用 前瞻 的原因

您是个有远见的人。您对更好未来的强烈期待和在脑中描绘出的详细图景可以使愿望变为现实。您对未来的愿景可以激励和推动他人达到新的高度。

### 采取行动以充分发挥潜能

#### 分享您对更好未来的愿景。

- 在描述您预见到的即将发生的事情时，尽可能多地描述细节。并不是每个人都能像您一样自然地填补现在和未来之间的空白。
- 选择能够让您提出自己对未来的设想的角色。例如，您可能擅长承担企业家的角色或擅长处理起步创业的情形。
- 帮助挣扎中的人想象他们的未来。您能自然而然地预见到更美好的明天，这会激励您忽略今天的痛苦和问题。
- 写下您对未来的想法，以便为您自己、您的同事以及朋友阐明您的愿景。
- 阅读有关技术、科学和研究的文章，以激发您的想象力。思考未来对您来说是件很自然的事，而学习更多关于未来的知识将能给您带来激励。

#### 留意盲点

- 由于您活在未来，您可能会发现很难享受当下。虽然对您来说，有可以期待的事情始终很重要，但也不要忽视体验和欣赏当下之美的机会。
- 有些人可能会忽视您的愿景，因为他们无法像您一样看到未来。您要接受，只有解决好今天的实际问题，才能拥有一个更美好的明天。



## 关系建立

# 3. 个别

### 如何走向成功

您对每个人的与众不同之处充满兴趣。您有发现如何让个性迥异的人高效合作的天赋。

### 为什么您的 个别 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

受自身天赋推动，您 对具有前瞻思想的人所经历的考验、磨难和孤独非常敏感。当人们随意、冷漠地抛弃未来主义者的创新想法时，他们感觉到您欣赏他们在未来几个月、几年或几十年能实现的愿景。

很有可能，您 会定期和认同、赞赏或重视您成就的人来往。可能您喜欢和能够看到您付出的人交往。您所处的环境中人们都支持您时您会感到高兴。您倾向于和总是忽视、低估或把您擅长的事情作为威胁的人保持距离。

出于天性，您 敏锐地意识到人们的特质。您会发现每个人区别于其他人的特质。

受自身优势影响，您 能轻松发现别人的想法和感受。您会本能地了解他们的希望、恐惧、欢乐和哀伤。这能助您站在别人的角度思考问题。

本能地，您 凭直觉发现，在强调自己优点时自身能够得到成长和益处。这是您经常寻求与重视您独特天份的人相处的原因。

### 成功运用 个别 的原因

您会注意到并欣赏每个人的独特个性，并且在对待他们时能够因人而异。您能够看到每个人的独特之处，因此您知道该如何帮助他们发挥出潜能。

### 采取行动以充分发挥潜能

*欣赏您遇到的每一个人的独特之处。*

- 成为描述自身优势和个人风格的能手。您获得最好的表扬是什么？您有什么建立关系的最佳方法？怎样的方式为您带来最佳的学习效果？
- 向您的同事或朋友提出同样的问题。帮助他们根据他们的优势和他们最擅长做的事情来创造未来。
- 看到他人的才干，并鼓励他们追随自己的梦想。帮助个人了解并实现自身才干能力的最大化。
- 研究成功人士，发现使他们成功的独特之处。
- 帮助您的同事和朋友更加了解每个人的独特动机和需求。

### 留意盲点

- 您对他人的了解往往比他们对您的了解要多，而当人们不能很自然地表现出对您的好恶、动机和需求的了解时，您就可能会感到失望。认识到您需要主动向人们分享您的喜好，而不要以为他们会本能地知道。
- 您的本能冲动是将个人需求和目标放在对团队最有利的事情之前。为防止出现偏袒和偏见，您需要承认，为了追求更高的利益，有时您需要调整您的风格。





## 执行力

# 4. 专注

### 如何走向成功

您能够确定方向，贯彻始终，必要时又能作出调整以确保始终沿正轨前进。您会先确定重点，再着手行动。

### 为什么您的 专注 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

受自身优势影响，您 可能意识到自己比许多人更有恒心和决心。当您制定明确目标时，表现得最明显。您把大部分注意力转到工作上。您避免因不相干、浪费时间和/或与生产无直接关系的活动分心。

很有可能，您 通常会投身到激烈的活动中。喜欢快节奏的生活，让人兴奋的事情能让您充满活力。您喜欢置身于兴趣相投的人群中。他们能激励您投入更多的精力完成需要完成的事情。在必要的时候您能保持忙碌并努力工作。

本能地，您 设法掌控自己的生活状况。您可能会选择独立完成任务，以便您可以决定工作内容、时间以及方法。团队决策经常会令您感到挫败。

很大程度上，您 通过设定每周目标保持您的任务和项目在正轨上运行。您专注于这些目标，直到实现目标。

出于天性，您 通常会为您自己建立逐步的表现目标。在脑海中牢记每周的任务和目标可能提升了您取得第一名和被宣布为最棒的可能性。

### 成功运用 专注 的原因

您在确定优先次序、设定目标和高效工作方面拥有很强的能力。您会避开费时的干扰因素，并始终朝着总体目标前进。

### 采取行动以充分发挥潜能

设定明确的目标和时间表来激励您自己。

- 为您的目标附上时间表和衡量标准，并持续跟踪您的进度。定期达成目标将能证明您在不断前进，并激励您完成更多工作。
- 尝试每周在您的日程表中设定一个完全专注的每日“全力时间”。在这一小时中，关掉您的所有社交媒体提醒设置，远离电子邮件，找一个能让您全身心投入的空间，专心朝着一个重要目标努力。
- 写下您的目标，并时常查看它们。您会感觉到能更好地控制自己的生活。
- 在会议中，负责总结团队决定的内容，确定团队将在何时将其决定付诸行动，并设定再次开会的日期。
- 留意那些思考、行动和说话不如您高效的人。有时他们的“走弯路”会带来意想不到的发现。

### 留意盲点

- 您可能会对自己的工作太过专注，以至于不会注意到目标和优先事项的改变。记得偶尔停下手头的事情，以便能够重新评估您的目标。
- 当您全神贯注于某件事时，您可能会对他人眼前的需求反应迟钝，并且在情感上显得冷漠。您需要承认，有时候，您不得不停下来，对生命中重要的人带来的干扰做出回应。



## 影响力

# 5. 完美

### 如何走向成功

您着重将优势作为一种激励个人和团队取得卓越的方式。您力求完美，精益求精。

### 为什么您的 完美 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

本能地，您 如果问题得到了回答、学习取得了成果或丰富了自己的知识，您会表示感谢。您常常会加深对谈话、媒体、网络、书籍或课程的理解。您拒绝把大量时间用在与自己天生能力不一致的话题上。相反，您选择利用自己的天赋，这样做后，您总能取得最佳成果。

很大程度上，您 通常能发现每个人与众不同的原因。您会与非常优秀的人交谈或观察、研究他们以找到能激励他们的方法。毫无疑问，您喜欢与能分享自己热情的人交往，他们要有要做好某事并努力做得更好的热情。一旦知道了激励某人的方法，您会激励他或她发挥潜力，取得完美成果。

受自身优势影响，您 选择允许您运用自己的才能获得结果的项目、分配的工作或任务。您主动寻找独立工作的机会。您可能发现当允许您独立工作时，您会取得更多进展。

出于天性，您 喜欢认可您作为独立贡献者的才能的人。当您能决定如何解决问题、达成目标、学习知识、应用技能或应对任务时，您成功的机会会显著提高。

很有可能，您 已经确定了自己的才能和优势。您知道您擅长的事情。您不会花费时间仔细考虑您的局限性、缺点或失败。您的优势总是使您获得最高荣誉。您拒绝集中精力在您必须努力才能与他人一样的领域。您会问自己“有什么意义？”。

### 成功运用 完美 的原因

您注重质量，并且喜欢和最优秀的人一起工作，争取最好的结果。您能通过看到每个人的天生强项并给予他们发挥这些优势的空间，让个人、团队和集体变得更好。

### 采取行动以充分发挥潜能

努力追求卓越，并鼓励他人也这样做。

- 专注于您自己的优势。每个月选择一项您想要加强的才干，并对其进行投资。磨炼您的技能。获取新知识。不断练习。不断努力直至炉火纯青。
- 淡化自己的弱点。找一个合作伙伴，设计一个支持系统，或者用您较强的主题来弥补您较弱的主题。
- 帮助您的朋友和同事认识到他人的才干和优势。
- 制定计划，在工作之外发挥自己的优势。思考如何将您的优势与您的个人使命联系起来，以及如何让这些优势为您的家庭或社区做出贡献。
- 研究成功之道。花时间与那些已发现自身优势的人接触。您越了解如何利用优势取得成功，您就越有可能在自己的生活中创造成功。

### 留意盲点

- 您渴望竭尽全力尝试所有可能的结果，这会使那些想要得出适当结论并继续前进的人感到挫败。有时，您需要接受，“足够好”就已经足够且适当。
- 当某个项目或计划没有达到您对卓越的定义时，您可能就会感到失望。当您不得不继续或验收在您看来可以接受，但还不够理想的工作时，试着不要感到沮丧。



## 战略思维

# 6. 战略

### 如何走向成功

您为前面的道路创造备选路径。面对任何情形，您都能迅速找出相关的规律和要点。

### 成功运用 战略 的原因

您可以快速权衡备选路径并确定最佳路径。您天生具有预测、展开不同情境并提前计划的能力，这使您成为一位机敏的决策者。

### 采取行动以充分发挥潜能

在头脑中始终要有至少三个选择，这样才能在情况发生变化时适应新情况。

- 利用您的才干去发现通往成功的最佳路径，从而让您所属的团队变得更强。由于您能够很快找到这一路径，这就会让人觉得您似乎在“天马行空”，因此，您需要一路上向其他人解释，帮助他们理解您的思路。
- 每天安排时间思考您的目标和策略。创造独处的时间可能会是您评估所有选择并为每个目标找到正确行动方案的最佳方式。
- 相信您的洞察力。由于您可以非常轻松自然地考虑到很多选项，因此，您可能不会意识到您是如何想出某个策略的。但由于您的过人才干，这个策略将很有可能会成功。

### 留意盲点

- 与他人一起工作时，有时他们会将您强大的“战略”才干误解为批评。留意哪些工作已经做得很好，哪些工作其他人已经完成。
- 由于您评估模式和途径的速度太快，其他人可能会觉得很难跟上或理解您的思维过程。您需要意识到，有时候，您可能不得不回头解释您是如何到达目前这一步的。



## 战略思维

# 7. 学习

### 如何走向成功

您有很强的学习欲望，想要不断提高。令您兴奋的是求知的过程而非结果。

### 成功运用 学习 的原因

您热爱学习，并能凭直觉知道如何高效学习。您天生具有快速获取和吸收信息、以及挑战自己不断学习的能力，这些能力让您得以保持领先。

### 采取行动以充分发挥潜能

利用您对学习的热情，为您自己和他人的生活增添价值。

- 成为新技术的早期采用者，并让您的同事、朋友和家人随时了解相关进展。您学东西很快，当您向他人分享和解释前沿的发展动态时，他们将会心怀感激。
- 尊重您的学习欲望。利用您所在社区或工作中的教育机会。规定自己每年至少报名参加一门新课程。
- 寻找机会拓展您的知识面。逐步挑战越来越难的主题、课程或项目。您喜欢挑战陡峭的学习曲线，所以遇到学习瓶颈期时要小心。

### 留意盲点

- 您非常重视学习和研究，您可能会倾向于将这种价值观强加给其他人。请务必尊重他人的动机，不要强迫他们为了学习而学习。
- 您非常享受学习的过程，而学习结果对您来说可能并不重要。注意不要让获取知识的过程妨碍您取得成果和提高生产力。



## 执行力

# 8. 成就

### 如何走向成功

您努力工作，并有很强的毅力。您能够从忙碌和高效的工作中获得巨大的满足感。

### 成功运用 成就 的原因

您喜欢完成任务，并且您的成就给您带来满足感。您有很强的内驱力，它是热情、活力和力量的内在源泉，能够激励您努力把事情做好。

### 采取行动以充分发挥潜能

将热情和精力投入您生活中最重要的方面。

- 设定具有挑战性的目标。每次完成项目时，通过设定一个更高的目标来激发您的自我动机。
- 每次取得成功后，在开始您的下一个项目或任务之前花点时间来庆祝，哪怕只有短短几分钟。
- 将您的投入限制在与您的最高优先级保持一致的项目或任务上。

### 留意盲点

- 当其他人工作不像您那么努力时，您可能会感到沮丧，而他们也可能会觉得您太过苛刻。记住，并不是每个人都对自己有同样高的期望，也不是每个人都有像您那么努力工作的内驱力。
- 您想要尽快将事情完成的急迫感可能会导致您在获知所有有关信息前就贸然承接项目或就最后期限达成协议。在您做出承诺前，请确保您有足够的时间和资源去将事情做好。

**执行力**

## 9. 责任

### 如何走向成功

您会从心理上全心投入您说过要做的事情。您坚定地持有稳定的价值观，例如诚实和忠诚。

### 成功运用 责任 的原因

您有强烈的奉献精神，并对自己作出的承诺有责任感。您是一个言而有信的人，因而其他人知道他们可以依靠和信赖您。

### 采取行动以充分发挥潜能

全心投入那些对您来说最重要的事。

- 在接受新的请求之前，始终先检查您的日程安排和待办事项清单。这将帮助您切实履行您的所有承诺，而不会让自己超负荷工作，并向他人表明您在认真对待自己的责任。
- 与同样恪守承诺的人为伍。如果您身边的人也像您一样认真承担自己的责任，那么您也会茁壮成长。
- 通过采取行动消除和防止您看到的任何不道德行为，成为学校、组织或社区的道德监督者。

### 留意盲点

- 由于您很难拒绝他人的请求，因此有时您会做出过多承诺。在接受新任务之前，试着通过放弃一些东西来管理您的“责任”才干。
- 过多的义务会让您无法花时间与您生命中最重要的人在一起。记住，有时候，“不”是维持人际关系健康的最佳答案。





## 执行力

# 10. 信仰

### 如何走向成功

您有一些不变的核心价值观。并从这些价值观中形成了明确的人生目标。

### 成功运用 信仰 的原因

您的核心价值观会引导您，并给您目标。通过践行您的价值观，您展现出清晰的思维、坚定的信念和持久的恒心。

### 采取行动以充分发挥潜能

*尊重您的价值观；它们能让您在艰难时期保持正确的方向。*

- 随时提醒自己，勿忘您的个人使命。在困境中，这些提醒将帮助您专注于您的目标和您所做出的宝贵贡献。
- 相信您的能力，敢于选择您要做的项目。询问它们的预期结果和目标受众。如果可能，参与符合您的价值观的想法和项目。
- 试着在您的工作和个人生活之间保持适当的平衡。当您在每个方面都投入足够的时间和精力时，这两个方面都会让您受益。

### 留意盲点

- 由于您对自己的信念充满激情，其他人可能会认为您非常固执或我行我素。要记住，每个人都有自己独特的世界观，而且他们的世界观往往不会跟您一样。
- 注意不要对他人的原则和动机作出评判。即使您不同意他们的观点，他们的价值观和信仰体系仍应得到您的尊重。

# 深入了解其他的克利夫顿优势



- 11. 分析
- 12. 竞争
- 13. 行动
- 14. 自信
- 15. 纪律
- 16. 沟通
- 17. 统筹
- 18. 思维
- 19. 积极
- 20. 理念
- 21. 取悦
- 22. 搜集
- 23. 审慎
- 24. 伯乐
- 25. 交往
- 26. 关联
- 27. 统率
- 28. 公平
- 29. 体谅
- 30. 回顾
- 31. 和谐
- 32. 排难
- 33. 适应
- 34. 包容

培养和运用最突出的克利夫顿优势是助您发挥最大潜力的最佳机会。但了解您的所有 34 个克利夫顿优势才干主题也很重要。

## 您特有的克利夫顿优势 34 个才干主题概况

位于您的 34 个克利夫顿优势概况顶部的才干主题可能经常出现在您的生活中，更靠近底部的才干主题可能根本不会出现。

要充分了解您的才干基因，请分别或综合考虑您的各项克利夫顿优势才干主题对您的工作和个人生活有哪些影响。除了专注于前 10 大才干主题：

- **深入了解中间部分。**您可能偶尔会在自己的行为中注意到这些克利夫顿优势才干主题。在某些情况下，您可能需要依赖它们。您可以将这些才干主题视作支持系统，供您在需要时使用。
- **管理底部。**正如顶部的克利夫顿优势会帮助您了解自己，底部的优势也有助于您了解自己没有的特质。这些不一定是您的弱点，但它们是您并不显著的才干主题。如果您不能正确管理这些才干主题，它们可能会妨碍您发挥您的最大潜能。
- **找出弱点。**要确定哪些主题对您施以阻碍，请查看下一页的“什么是弱点？”部分，了解如何克服您成功路上的潜在障碍。

要进一步了解您的克利夫顿优势整体概况，请参阅报告末尾的“您的克利夫顿优势 34 个才干主题排序”部分。

# 什么是弱点？



1. 追求
2. 前瞻
3. 个别
4. 专注
5. 完美
6. 战略
7. 学习
8. 成就
9. 责任
10. 信仰
11. 分析
12. 竞争
13. 行动
14. 自信
15. 纪律
16. 沟通
17. 统筹
18. 思维
19. 积极
20. 理念
21. 取悦
22. 搜集
23. 审慎
24. 伯乐
25. 交往
26. 关联
27. 统率
28. 公平
29. 体谅
30. 回顾
31. 和谐
32. 排难
33. 适应
34. 包容

专注于您的克利夫顿优势并不意味着忽视您的弱点。

盖洛普将弱点定义为阻碍您成功的任何事情。

虽然克利夫顿优势评估不能在数学上量化弱点，但您可以使用您的个人概况来了解您的任何一个克利夫顿优势才干主题可能会如何阻碍您充分发挥潜能。

您最突出的克利夫顿优势是您获得成功的绝佳机会。但在某些情况下和某些人中，相同的才干主题也可能会降低您的效率并成为盲点。

您个人概况底部的才干主题也会阻碍您的成功。它们不一定是弱点，但可能不会轻易出现在您身上。

要找出潜在弱点，请问问自己：

- 此才干主题是否会阻碍我的成功？
- 我是否曾收到与此才干主题相关的负面反馈？
- 我的角色是否要求我运用令自己耗费精力的才干主题？

如果您对以上任何一个问题的回答是肯定的，您可能就会发现自己的弱势领域。不要忽视您的弱点。相反，要专注于自己的优势，并努力管理阻碍自己成功的领域。

如何管理我的弱点？

- 承认您的弱点：了解您的弱点以及它们对您的成功有哪些阻碍
- 协作：向合作伙伴寻求支持
- 运用优势：运用不同的才干主题来获得更佳成果
- 立即行动：精益求精，尽力而为

# 确定您的独特贡献：克利夫顿优势领域

您的克利夫顿优势 34 个才干主题概况可以帮助您认识自己，了解您如何做成某些事、如何影响他人、如何建立关系以及如何处理信息。四大克利夫顿优势维度（执行力、影响力、关系建立和战略思维）框架为您提供了一种方式来思考自己的克利夫顿优势，以及您在加入、创建或领导团队时可以如何作出贡献。

最优秀的团队由了解自己和他人的个人组成，这些人对团队都有自己的独特贡献。认知和赞赏让团队更具凝聚力、更全能、更高效，也更敬业。

但请注意，不要让这四大维度束缚了您的思维。如果您在特定领域中并无任何才干主题，请不要担心。这并不意味着您无法进行战略性思考或建立关系等等。每个人都能完成任务、影响他人、建立关系和处理信息。在不同领域中运用自己比较突出的才干主题，也可以得到同样的成果。

下一页会显示您特有的克利夫顿优势概况如何划分至四大维度。了解您主导的维度有助于您通晓如何作出突出贡献。

## 克利夫顿优势领域

### 执行力

执行力才干主题突出的人可以化想法为现实。

### 影响力

影响力才干主题突出的人可以掌控局势、发表观点并确保他人的意见得以表达。

### 关系建立

关系建立才干主题突出的人具备建立牢固关系的能力，能够将团队凝聚起来，发挥更大的力量。

### 战略思维

战略思维才干主题突出的人会获取和分析信息，作出更佳决策。

# 您的 影响力 克利夫顿优势才干主题最为突出。

您懂得如何掌控局势、发表观点并确保他人的意见得以表达。



此图表显示了您特有的克利夫顿优势 34 个主题才干结果在四大维度中的相对分布。这些类别是一个非常好的起点，您可以查看自己最有可能在哪些方面表现出色，以及如何为团队做出最佳贡献。

请参阅下面的图表，了解有关您的克利夫顿优势在各维度分布情况的更多详细信息。

## 您的克利夫顿优势在各维度的分布情况



# 采取行动

发掘您的克利夫顿优势仅仅是个开始。能否成就卓越取决于您能否培养和运用克利夫顿优势以及充分发挥潜能。

现在，请采取以下行动：

- 与他人分享您的克利夫顿优势。与最亲近的人对话可以加速克利夫顿优势的发展。
- 寻找一位盖洛普认证的优势培训师。培训师可帮助您学习如何在各种情况下有效发挥您的克利夫顿优势。
- 每天运用您最突出的克利夫顿优势。阅读报告中的建议，并将以下陈述作为指导。

如何有效运用您突出的克利夫顿优势走向成功

## 追求

寻找机会去做一些能够帮助他人更上一层楼的重要工作。

## 前瞻

分享您对更好未来的愿景。

## 个别

欣赏您遇到的每一个人的独特之处。

## 专注

设定明确的目标和时间表来激励您自己。

## 完美

努力追求卓越，并鼓励他人也这样做。

## 战略

在头脑中始终要有至少三个选择，这样才能在情况发生变化时适应新情况。

## 学习

利用您对学习的热情，为您自己和他人的生活增添价值。

## 成就

将热情和精力投入您生活中最重要的方面。

## 责任

全心投入那些对您来说最重要的事。

## 信仰

尊重您的价值观；它们能让您在艰难时期保持正确的方向。

# 您的克利夫顿优势 34 个才干主题排序

## 1. 追求

影响力

“追求”才干主题突出的人希望产生巨大的影响力。他们行事独立，而且会根据项目对公司或周围人的影响大小进行优先级排序。

## 2. 前瞻

战略思维

对于有较强前瞻力的人而言，未来令他们心潮澎湃。他们对未来的憧憬激励着周围的人。

## 3. 个别

关系建立

“个别”才干主题突出的人对每个人的独有特质兴趣盎然。他们善于发现如何令个性迥异的人一起高效地共事。

## 4. 专注

执行力

专注力强的人能够确定方向，贯彻始终，必要时又能作出调整以确保踏上正轨。他们先确定重点，再着手行动。

## 5. 完美

影响力

“完美”才干主题突出的人专注于优势，以激励个人和团体追求卓越。他们力求完美，精益求精。

## 6. 战略

战略思维

“战略”才干主题突出的人足智多谋。任何情形下，他们都能迅速找出相关的规律和要点。

## 7. 学习

战略思维

学习能力强的人有旺盛的求知欲，渴望不断提高自我。令他们激动的是求知的过程而非结果。

## 8. 成就

执行力

“成就”才干主题突出的人大都兢兢业业，锲而不舍。他们乐于忙忙碌碌并有所作为。

## 9. 责任

执行力

责任心强的人言而有信。他们信奉诚实、忠诚等可靠的价值观。

## 10. 信仰

执行力

有强烈信仰的人拥有某种永恒不变的核心价值观。并由此形成明确的生活目标。

## 11. 分析

战略思维

分析能力强的人喜欢探究事物的来龙去脉。他们有能力思考可能影响局面的诸多因素。

## 12. 竞争

影响力

竞争性的人参照他人的表现来衡量自身的进步。他们力争第一，陶醉于竞争的喜悦中。

## 13. 行动

影响力

“行动”才干主题突出的人能够将想法付诸行动。他们想此刻就付诸行动，而不仅仅只是谈论。

## 14. 自信

影响力

自信心强的人对他们冒险和应对生活的能力充满信心。他们内心有自己的处世准则，做决定时成竹在胸。

## 15. 纪律

执行力

纪律性强的人做事井然有序，有章有法。他们建立规程，遵章守纪。

## 16. 沟通

影响力

沟通能力强的人善于用言辞表达他们的想法。他们善于与人交谈，擅长讲解事物。

## 17. 统筹

执行力

统筹力强的人具备组织能力，同时兼具与之互补的灵活性。他们善于合理安排现有资源以实现最大功效。

## 18. 思维

战略思维

思维能力较强的人最大的特点是他们善于思考。他们勤于自省，敏于探讨。

## 19. 积极

### 关系建立

积极的人浑身充满了富有感染力的热情。他们乐观向上，并能感召周围的人。

## 20. 理念

### 战略思维

“理念”才干主题突出的人痴迷于各种奇思妙想。他们能够从看似毫无关联的现象中找到彼此之间的联系。

## 21. 取悦

### 影响力

“取悦”才干主题突出的人喜欢结交新人并博取其欢心。他们能够在人际交往中打破沉默，与他人建立联系，并从中得到满足。

## 22. 搜集

### 战略思维

“搜集”才干主题突出的人喜欢搜集和整理。他们可能会积累信息、观点、标志品，甚至是关系。

## 23. 审慎

### 执行力

“审慎”才干主题突出的人每做一个决定或选择时均慎之又慎。他们会设想所有可能遇到的困难。

## 24. 伯乐

### 关系建立

“伯乐”才干主题突出者善于发现并培养他人的潜能。他们能够察觉任何微小的进步，并从中得到满足感。

## 25. 交往

### 关系建立

交往能力强的人喜欢人际间的亲密关系。他们最大的满足是与朋友一道为实现一个目标而共同努力。

## 26. 关联

### 关系建立

“关联”才干主题突出的人深信世间万物都彼此关联。他们相信，世间没有巧合，凡事必有成因。

## 27. 统率

### 影响力

统率力强的人有大将风度。他们运筹帷幄，指挥若定。

## 28. 公平

### 执行力

公平心强的人深知应平等待人。他们希望有固定的章程以及清晰的规则和程序，每个人都可以遵循。

## 29. 体谅

### 关系建立

“体谅”才干主题突出的人能够设身处地地体会他人的感受。

## 30. 回顾

### 战略思维

“回顾”才干主题突出的人喜欢追溯从前。他们通过思考过去来了解现状。

## 31. 和谐

### 关系建立

“和谐”才干主题突出的人渴求协调一致。他们避免冲突，寻求共识。

## 32. 排难

### 执行力

“排难”才干主题突出的人是解决问题的行家里手。他们善于发现问题并解决问题。

## 33. 适应

### 关系建立

适应力强的人倾向于“随大流”。他们活在“当前”，接受现实，随遇而安。

## 34. 包容

### 关系建立

包容力强的人善于接纳他人。他们关心那些被忽略的人，并努力让这些融入集体。