
Donald Clifton

Relatório de Percepções de Pontos Fortes

DATA DE CONCLUSÃO DA PESQUISA: 12-30-1999



DON CLIFTON

Pai da Psicologia de Pontos Fortes e
Inventor do CliftonStrengths

Donald Clifton

DATA DE CONCLUSÃO DA PESQUISA: 12-30-1999

Os seus cinco principais talentos

1. Significância
2. Futurista
3. Individualização
4. Foco
5. Excelência

Significância

DESCRIÇÃO DE UM TALENTO COMPARTILHADO

Pessoas excepcionalmente talentosas no quesito Significância querem exercer um grande impacto. Elas são independentes e priorizam projetos com base em quanta influência elas exercerão sobre sua organização ou as pessoas próximas.

SEUS STRENGTHS INSIGHTS PERSONALIZADOS

O faz você se destacar?

Por causa de seus pontos fortes, você provavelmente trabalha com empenho e perseverança até o fim. Você fica satisfeito quando as pessoas dizem aos outros que é um indivíduo competente, confiável ou realizado. Motivado por seus talentos, você está determinado a ficar no comando de seu próprio destino. Essa é sua vida. Você pretende ser o verdadeiro tomador de decisões com relação a questões pessoais e profissionais. É muito provável que você vive sua vida no centro. Isso é arriscado por vezes. No entanto, é a única maneira de saber o quanto as pessoas o apreciam e amam. Ser uma pessoa de proeminência e realizada é algo natural para você. Você facilmente captura a atenção de outros. Você se sente mais vivo quando ouve aplausos estrondosos ou recebe elogios de pessoas que percebem como você é importante. Há boas chances de que você argumenta que o que você tem a dizer é muito importante. Você provavelmente diz a indivíduos ou grupos que eles seriam sábios em parar o que estão fazendo e lhe dar atenção não dividida. Por natureza, você busca ser tido em alta consideração e admirado como uma pessoa de valor. Você se sente feliz quando as pessoas querem passar um tempo com você.

Futurista

DESCRIÇÃO DE UM TALENTO COMPARTILHADO

As pessoas excepcionalmente talentosas no tema Futurista são inspiradas pelo futuro e pelo que pode acontecer. Elas energizam outras pessoas com suas visões do futuro.

SEUS STRENGTHS INSIGHTS PERSONALIZADOS

Depending on the order of your themes and how you responded to the assessment, some of your themes may share identical insight statements. If this occurs, the lower ranked theme will not display insight statements to avoid duplication on your report.

O faz você se destacar?

Instintivamente, você gosta de ser alguém que trabalha sozinho. Por quê? Trabalhar sozinho permite que você concentre sua atenção no que deseja fazer nos próximos meses, anos ou décadas. Por natureza, você aguça suas ideias sobre o futuro dedicando um tempo aos visionários. Essas pessoas falam regularmente sobre invenções, remédios, designs, tecnologias ou suprimentos alimentares que nenhuma outra pessoa jamais considerou. Por causa de seus pontos fortes, você investe bastante tempo criando o futuro que escolhe. Você frequentemente compartilha suas ideias sobre o que será possível nos próximos meses, anos e décadas. Você provavelmente captura a atenção das pessoas sempre que descreve com detalhes vívidos o que imagina. Há boas chances de que você almeje momentos sozinho com seus pensamentos. Você considera tudo o que desperta a sua curiosidade intelectual. Dedicar um pouco de tempo todas as semanas para explorar as suas ideias não é somente uma atividade agradável para você, mas também necessária. É muito provável que você sente que tem a capacidade de criar imagens para descrever o futuro. Você pode inspirar as pessoas com suas imagens do que pode acontecer. As pessoas que mais valorizam o seu pensamento visionário provavelmente querem e precisam ouvi-lo falar mais.

Individualização

DESCRIÇÃO DE UM TALENTO COMPARTILHADO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Individualização ficam intrigadas com as qualidades únicas de cada pessoa. Elas têm o dom de descobrir como diferentes pessoas podem trabalhar juntas de forma produtiva.

SEUS STRENGTHS INSIGHTS PERSONALIZADOS

O faz você se destacar?

Motivado por seus talentos, você é bem sensível às experiências, atribuições e solidão que vivem os visionários. Quando as pessoas descartam, de modo insensível, suas ideias criativas, os futuristas sentem que você aprecia a visão deles do que pode ser feito nos próximos meses, anos ou décadas. É muito provável que você rotineiramente escolhe passar um tempo com pessoas que reconhecem, aplaudem ou valorizam as suas conquistas. Você provavelmente prefere a companhia de pessoas que veem o que você tem a oferecer. Você prospera quando cercado por pessoas que o apoiam. Você tende a se distanciar de pessoas que repetidamente ignoram, menosprezam ou se sentem ameaçadas pelo o que você faz naturalmente e bem. Por natureza, você é muito ciente das características únicas das pessoas. Você nota características que distinguem cada pessoa do resto. Por causa de seus pontos fortes, você se identifica facilmente com o que os outros estão pensando e

Depending on the order of your themes and how you responded to the assessment, some of your themes may share identical insight statements. If this occurs, the lower ranked theme will not display insight statements to avoid duplication on your report.

sentindo. Você compreende intuitivamente suas esperanças, medos, alegrias e tristezas. Isso o ajuda a considerar as coisas da perspectiva de cada pessoa. Instintivamente, você reconhece instintivamente que você cresce e se beneficia quando enfatiza seus pontos fortes. Isso explica porque você rotineiramente busca a companhia de pessoas que valorizam seus dons únicos.

Foco

DESCRIÇÃO DE UM TALENTO COMPARTILHADO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Foco escolhem uma direção e a seguem, fazendo as correções necessárias para manter o curso escolhido. Elas definem prioridades, e então agem.

SEUS STRENGTHS INSIGHTS PERSONALIZADOS

O faz você se destacar?

Por causa de seus pontos fortes, você pode estar ciente de que é mais persistente e determinado do que a maioria das pessoas. Talvez isso seja mais evidente quando você estabelece uma meta clara. Você dirige a maior parte de sua atenção à tarefa. Você evita se distrair com atividades irrelevantes, demoradas e/ou não produtivas. É muito provável que você normalmente se imerge em atividades intensas. Preferindo um ritmo veloz, você se deleita com empolgação. Você gosta de estar cercado de pessoas com pensamento semelhante. Elas o motivam a gastar ainda mais energia realizando o que precisa ser feito. Você se mantém ocupado e trabalha duro sempre que necessário. Instintivamente, você busca controlar as circunstâncias da sua vida. Você provavelmente escolhe trabalhar em tarefas por si mesmo para poder determinar o que fazer, quando fazer e como fazer. A tomada de decisões em grupo geralmente é frustrante para você. Há boas chances de que você mantém suas tarefas e projetos nos trilhos definindo objetivos semanais. Você se concentra nessas metas até atingi-las. Por natureza, você normalmente estabelece metas de desempenho passo a passo para si mesmo. Manter as tarefas e metas da semana em mente provavelmente aumenta suas chances de terminar em primeiro lugar e ser declarado o melhor.

Depending on the order of your themes and how you responded to the assessment, some of your themes may share identical insight statements. If this occurs, the lower ranked theme will not display insight statements to avoid duplication on your report.

Excelência

DESCRIÇÃO DE UM TALENTO COMPARTILHADO

Pessoas excepcionalmente talentosas no tema Excelência concentram-se nos pontos fortes como um modo de incentivar a excelência individual e do grupo. Elas procuram transformar algo muito bom em algo fantástico.

SEUS STRENGTHS INSIGHTS PERSONALIZADOS

O faz você se destacar?

Instintivamente, você é grato quando suas perguntas são respondidas, seus estudos fornecem novas informações ou seus conhecimentos aumentam. Você rotineiramente aprofunda o seu entendimento por meio de conversas, a mídia, a Internet, livros ou aulas. Você evita passar a maior parte do seu tempo em assuntos que não estão a par com suas capacidades naturais. Em vez disso, você escolhe aproveitar seus talentos — e, fazendo, isso, você consistentemente produz resultados de primeira. Há boas chances de que você costuma descobrir o que torna cada pessoa especial. Você conversa, observa ou estuda pessoas que produzem nada menos do que excelência para identificar o que as inspira. Sem dúvida, você prefere se associar a pessoas que compartilham da sua paixão de pegar algo bom e torná-lo melhor. Depois que entende o que motiva uma pessoa, você pode motivá-la a transformar o que foi melhorado em algo incrivelmente fantástico. Por causa de seus pontos fortes, você seleciona projetos, atribuições ou tarefas que lhe permitem usar os seus talentos para produzir resultados. Busca ativamente oportunidades e trabalhar de forma independente. Você provavelmente percebe que progride muito mais quando pode trabalhar sozinho. Por natureza, você sente-se atraído por pessoas que reconhecem seus talentos como um colaborador individual. Suas chances de sucesso aumentam de modo notável quando você pode determinar como resolverá problemas, atingirá metas, obterá conhecimento, aplicará suas habilidades ou administrará as tarefas. É muito provável que você identificou seus talentos e pontos fortes. Você sabe as coisas que faz muito bem. Você desperdiça muito pouco tempo remoendo suas limitações, deficiências ou falhas. Os seus pontos fortes permitem a você conquistar o primeiro lugar repetidamente. Você se recusa a concentrar muita energia em áreas em que precisa se esforçar apenas para obter resultados medianos. “Qual é o ponto?” você se pergunta.

Depending on the order of your themes and how you responded to the assessment, some of your themes may share identical insight statements. If this occurs, the lower ranked theme will not display insight statements to avoid duplication on your report.