

---

Donald Clifton

# Reporte de Temas Característicos (Cinco Primeros)

FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA ENCUESTA 12-30-1999



DON CLIFTON

Padre de la psicología de fortalezas e  
inventor de la evaluación  
CliftonStrengths

# Donald Clifton

FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA ENCUESTA 12-30-1999

La investigación que realiza la Organización Gallup desde hace muchos años sugiere que las personas más eficaces son aquellas que reconocen sus fortalezas y comportamientos. Estas personas tienen una mayor capacidad para desarrollar estrategias que les permitan cumplir y superar las demandas diarias de sus vidas, profesiones y familias.

Una revisión de las destrezas y los conocimientos adquiridos puede proporcionar una idea básica de sus capacidades, pero un reconocimiento y comprensión de sus temas naturales brindarán un verdadero análisis de las razones centrales que evidencian una coherencia en el éxito de su desempeño.

Su Reporte de Temas Característicos presenta sus cinco temas de talento más dominantes, en el orden de importancia según revelan sus respuestas a StrengthsFinder. De los 34 temas medidos, éstos son sus cinco principales.

Sus Temas Característicos son muy importantes para optimizar sus talentos que lo conducen a un desempeño exitoso. El enfocarse en sus temas característicos, en forma separada y combinada, podrá identificar sus talentos, hacerlos fortalezas, y disfrutar de un éxito personal y profesional a través de un desempeño coherente, casi perfecto.

---

## Significación

Usted desea que los demás lo vean como una persona significativa. En el verdadero sentido de la palabra, usted desea que se le reconozca, desea ser escuchado/a, desea sobresalir y particularmente, desea ser conocido/a por sus cualidades singulares. Necesita ser admirado/a como una persona creíble, profesional y exitosa e igualmente desea asociarse con otras personas que también lo sean. Si estas personas no son creíbles profesionales y exitosas, las impulsará a intentarlo hasta conseguirlo, de lo contrario, usted seguirá su camino. Al ser un espíritu independiente, usted desea que su trabajo sea un estilo de vida, más que un empleo, y en el mismo, desea que le den rienda suelta, que le dejen el camino libre para hacer las cosas a su manera. Para usted, sus anhelos cuentan mucho, trata de alcanzarlos y por eso su vida está llena de cosas que "desea", "ansía" o "ama". Cualquiera que sea el objetivo, el cual es distinto para cada persona, su talento Significación le seguirá impulsando hacia adelante, apartándolo de la mediocridad, dirigiéndolo hacia lo excepcional. Es el tema que hace que usted esté constantemente en la búsqueda de nuevas metas.

---

## Futurista

Si su tema es Futurista, usted es el tipo de persona a la que le encanta mirar hacia el horizonte. La frase, "No sería genial si..." es recurrente en su vida. El futuro le fascina. Tal como si viera una proyección en la pared, usted observa en detalle lo que el futuro podría depararle. Esa imagen detallada le hace avanzar, introduciéndole en el mañana. Si bien el contenido exacto de la imagen dependerá de sus otros talentos e intereses, ya sean un mejor producto, un equipo, una vida o un mundo mejor, éstos siempre serán objeto de inspiración para usted. Es un/a soñador/a que tiene visiones de lo que podría ser y ama esas visiones. Cuando el presente se muestra demasiado frustrante y la gente a su alrededor es demasiado pragmática, en su imaginación evoca visiones del futuro y éstas le dan energía a usted y posiblemente también a los otros. De hecho, muy a menudo la gente acudirá a usted para que les describa sus visiones del futuro. Desean ver una imagen que pueda ampliar sus observaciones y por lo tanto, sus espíritus. Usted puede describir esa imagen. Practique, escoja sus palabras cuidadosamente y hágalo de la forma más vivaz posible. Ellos querrán aferrarse a la esperanza que usted les dé.

---

## Individualización

Por su tema Individualización, a usted le fascina encontrar las cualidades únicas de cada persona. Se impacienta con la generalización, los agrupamientos o la tipificación de las personas. Para usted, éstas oscurecen lo que hay de especial y único en cada individuo. Por lo mismo, usted presta mucha atención a las diferencias que existen entre las personas. Instintivamente observa en cada uno su estilo, motivación, su manera particular de pensar y el modo en que establece sus relaciones. Con este tema escucha las experiencias únicas de la vida de cada persona. Por eso usted sabe elegir el regalo exacto de cumpleaños, sabe si una persona prefiere que la elogien en público o en privado y sabe adaptar su estilo didáctico a las necesidades particulares de cada uno. Siendo un/a agudo(a) observador/a de las aptitudes de otros, usted puede obtener lo mejor de ellos. También el tema Individualizar le ayuda a crear equipos productivos. Mientras algunos buscan la "estructura" o el "proceso" perfecto de un equipo, usted sabe instintivamente que el secreto de los grandes equipos es la distribución de funciones que cada miembro debe desempeñar.

---

## Enfoque

"¿Hacia dónde me dirijo?" se pregunta a sí mismo/a. Se plantea esta pregunta todos los días. Guiado/a por este tema, usted necesita un destino claro, ya que si no lo tiene, rápidamente su vida y su trabajo pueden resultarle frustrantes. Así, anualmente, mensualmente e incluso cada semana, usted hace lo que le gusta, se fija objetivos. Sus objetivos, sean a corto o largo plazo, comparten

características similares, son específicos, se pueden medir y tienen una fecha límite. Esos objetivos le sirven de brújula, le ayudan a definir sus prioridades y a hacer las correcciones necesarias para restablecer su curso. Este talento es poderoso porque instintivamente le obliga a seleccionar y evaluar si determinada acción ayudará o no a lograr su objetivo, las acciones que no lo hagan, las ignora. Finalmente, su Enfoque le obliga a ser eficiente y como consecuencia usted se impacienta ante las demoras, los obstáculos e incluso las desviaciones aunque éstas le sean intrigantes. Esto le convierte en un miembro muy valioso del equipo. Cuando otros comienzan a apartarse del tema central incursionando en caminos "interesantes", usted los vuelve a ubicar en el tema inicial y los concentra en lo relevante para ese momento en particular. Su Enfoque les recuerda que si algo no les está ayudando como grupo a dirigirse hacia su destino, entonces no es importante y si no es importante, entonces no vale la pena perder el tiempo en eso. Usted hace que los demás no se desvíen del camino.

---

## Maximizador

La excelencia es la norma que rige su vida. En su opinión, no vale la pena cambiar algo que tenga un "desempeño por debajo del promedio" a un "desempeño promedio", ya que esto requiere grandes esfuerzos y ofrece pocos resultados. Por el contrario, cambiar algo bueno en algo excelente requiere casi el mismo esfuerzo y resulta mucho más emocionante. A usted le fascinan las fortalezas tanto las que ve en sí mismo(a) como las que ve en otros. Así como el buceador busca las mejores perlas en el océano, usted busca encontrar aquellas personas con las mejores cualidades. Es decir las que tienen un destello innato de excelencia, la capacidad de un rápido aprendizaje y una habilidad que fue dominada sin necesidad de seguir un proceso delineado. Todas estas son indicaciones de que ha hallado un potencial sin pulir. Una vez que ha dado con éste, se siente impulsado a nutrirlo, refinarlo y se esfuerza por llevarlo a la excelencia. Al igual que el buzo, usted pule ese potencial que encontró hasta que brille como la perla. Los demás lo ven como una persona que discrimina por esta clasificación natural que usted hace de las fortalezas. Usted elige relacionarse con personas que aprecien sus fortalezas o talentos. Y por esto le atraen las personas que han descubierto y cultivado sus talentos. Usted evita a aquellos que desean cambiarlo, a los que desean que sea un experto en todo. Para usted es mejor que ellos busquen a otra persona a quien "perfeccionar". Por el contrario, desea aprovechar sus talentos al máximo. Lo disfruta más. Se vuelve más productivo. Y contrario a lo que se piensa, esto requiere de mayor esfuerzo.